



POWIATOWY URZĄD PRACY

W PARCZEWIE

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU
PARCZEWSKIEGO NA LATA 2021-2025**

Parczew, czerwiec 2021 r.

SPIS TREŚCI

1. Wstęp	3
2. Charakterystyka powiatu parczewskiego	4
3. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy	6
3.1. Poziom i stopa bezrobocia	7
3.2. Struktura wiekowa osób bezrobotnych	13
3.3. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy	14
3.4. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia	15
3.5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy	16
3.6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
3.7. Bezrobotni w gminach powiatu parczewskiego.....	18
3.8. Formy aktywizacji osób bezrobotnych	18
4. Problemy lokalnego rynku pracy	23
5. Cele Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021-2025	26
5.1. Zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników	26
5.2. Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	28
5.3. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości	29
5.4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	30
Odbiorcy	31
Realizatorzy	31
Źródła finansowania	31
6. Monitoring Programu	31

I. WSTĘP

Na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd powiatowy jest zobowiązany do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021-2025 (zwany dalej Programem) jest długookresowym dokumentem obowiązującym po poprzednim *Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego do roku 2020*. Niniejszy dokument określa priorytety lokalnej polityki promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy powiatu parczewskiego na lata 2021- 2025, wpisujące się w realizację priorytetów i celów regionalnych dokumentów strategicznych. Program w swoich założeniach wyznacza cele i działania zmierzające do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Program uwzględniając charakterystykę społeczno – gospodarczą powiatu parczewskiego zawiera propozycje działań jakie należy podjąć, by sprostać wyzwaniom rynku pracy, w szczególności w zakresie poprawy zatrudnialności, zwiększenia równości szans na rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości. Wzrost zatrudnienia, tworzenie nowych miejsc pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych na rynku pracy są jednymi z podstawowych działań w zakresie aktywizacji polityki rynku pracy podejmowanymi nie tylko przez urząd, ale również przez pozostałe jednostki, organizacje pozarządowe oraz instytucje rynku pracy funkcjonujące na lokalnym rynku pracy. W celu efektywnej realizacji założeń Programu Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie do jego realizacji pragnie zaangażować wszystkich partnerów rynku pracy, w szczególności pracodawców, którzy odgrywają znaczącą rolę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.

Cele i priorytetowe działania w tym zakresie określone zostały w krajowych i regionalnych dokumentach strategicznych, którymi są:

- Strategia na rzecz Odpowiedniego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.) przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 r. obejmuje cel szczegółowy, w który wpisuje się Program. Jest nim rozwój społecznie wrażliwy i terytorialnie zrównoważony, który jest realizowany poprzez wzrost i poprawę wykorzystania potencjału kapitału ludzkiego na rynku pracy dzięki odpowiedniemu zaangażowaniu tej części kapitału ludzkiego, która obecnie z różnych przyczyn pozostaje nieaktywna na rynku pracy, w tym zwłaszcza osób młodych, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób 50+, osób odchodzących z rolnictwa.

- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021;
- Strategia Rozwoju Województwa Lubelskiego do 2030 roku;
- Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia 2021;
- Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Parczewskim na lata 2016 – 2023.

Wytyczne powyższych dokumentów, jak również ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która wprowadziła wiele istotnych zmian dotyczących aktywnej polityki rynku pracy dają możliwość realizacji różnego rodzaju programów i przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy.

Dlatego też w celu podjęcia efektywnych i kompleksowych działań w tym zakresie niezbędne jest opracowanie Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021-2025.

Celem głównym Programu jest **wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu**

parczewskiego poszukujących pracy. Odbiorcami są osoby bezrobotne, w szczególności do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, pracodawcy, instytucje rynku pracy, jednostki samorządu terytorialnego oraz organizacje pozarządowe.

Program określa cztery cele strategiczne:

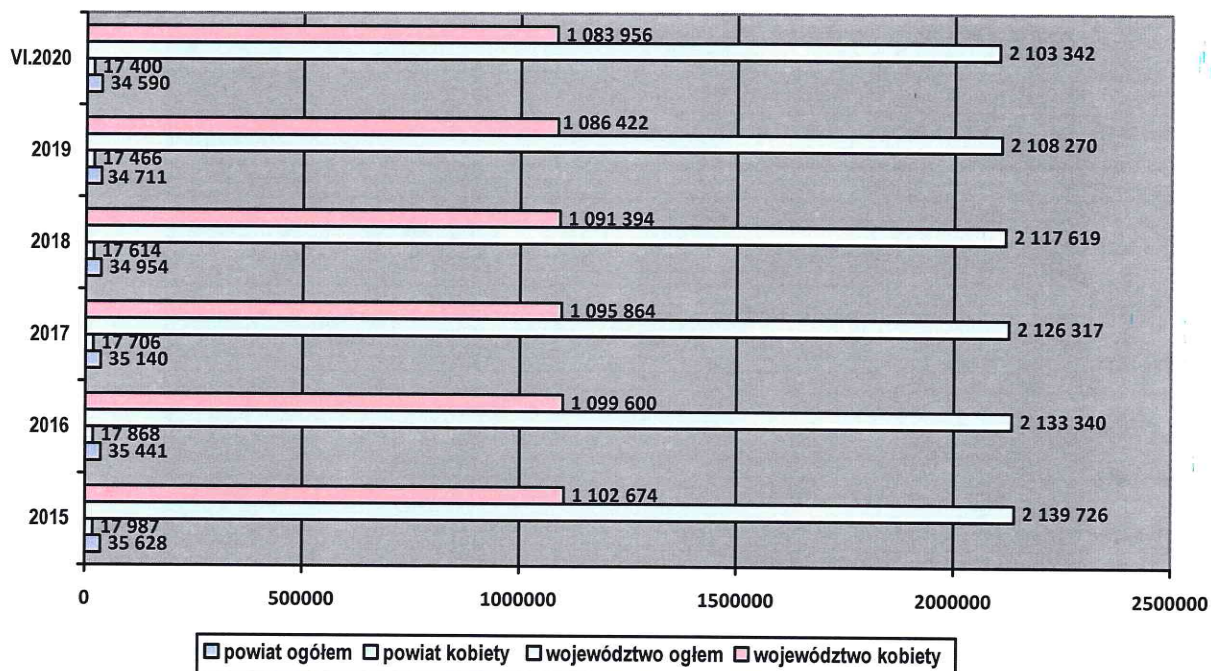
1. Zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników;
2. Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości;
4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

II. CHARAKTERYSTKA POWIATU PARCZEWSKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie obejmuje swoim działaniem 7 jednostek administracyjnych szczebla podstawowego, w tym ma jedną gminę miejsko-wiejską Parczew oraz sześć gmin wiejskich: Dębowa Kłoda, Jabłoń, Milanów, Podedwórze, Siemień i Sosnowica.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie na koniec czerwca 2020 r. w powiecie parczewskim zamieszkiwało 34 590 osób, w tym 17 400 kobiet (stanowiły one 50,31% zamieszkałych w powiecie). W porównaniu do grudnia 2015 roku liczba ludności powiatu parczewskiego zmniejszyła się o 1038 osób, w tym o 587 kobiet.

Wykres nr 1. Ludność powiatu parczewskiego na tle województwa lubelskiego w latach 2015 – 2020.

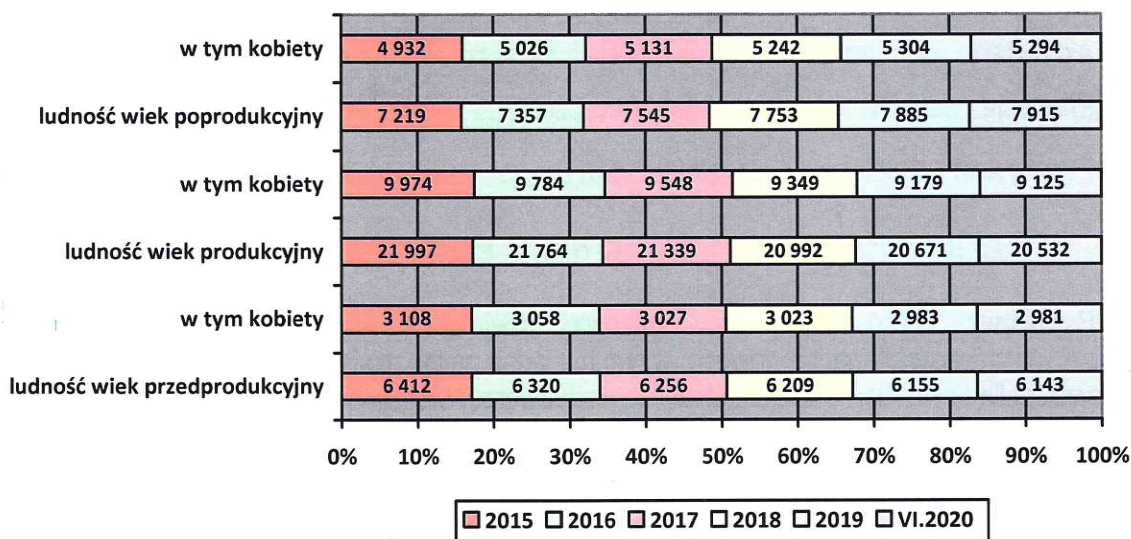


Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

Saldo migracji wewnętrzne ludności na pobyt stały w powiecie parczewskim w 2019 r. wyniosło „-189” osób.

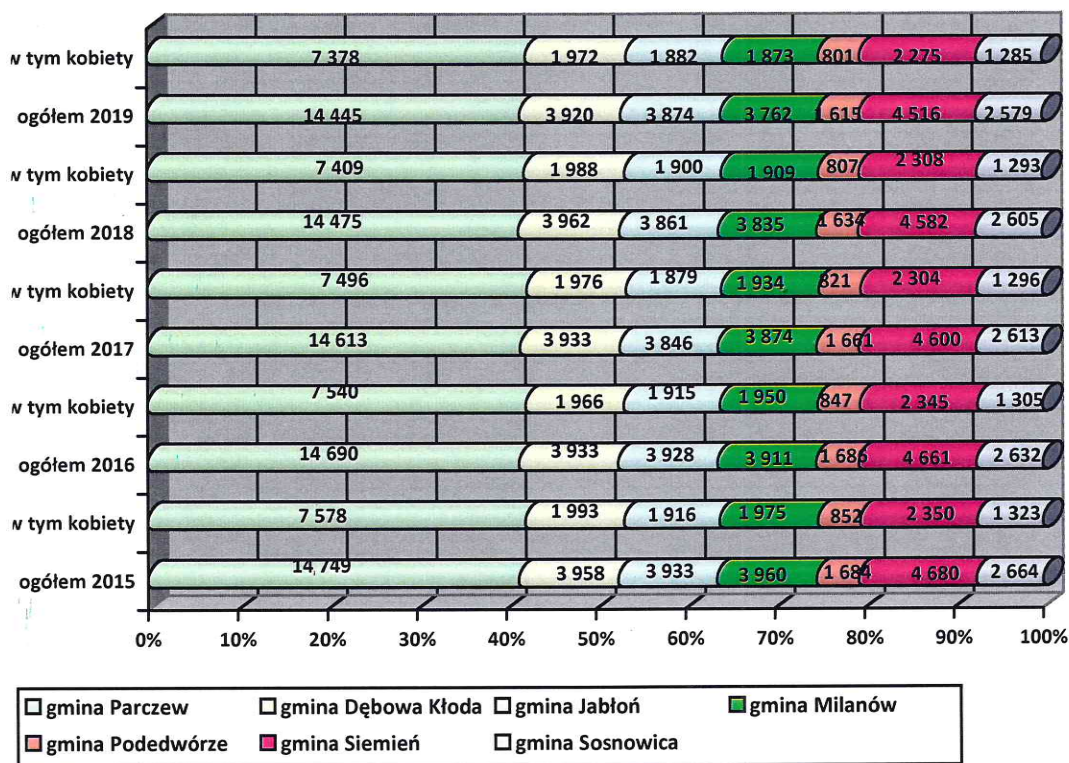
W porównaniu do roku 2015 struktura wiekowa mieszkańców powiatu parczewskiego w wieku przedprodukcyjnym w VI.2020 r. zmniejszyła się o 269 osób, w tym o 127 kobiet oraz w wieku produkcyjnym o 1 465 osób, w tym o 849 kobiet. Natomiast tendencja wzrostowa nastąpiła u osób w wieku poprodukcyjnym 696 osób, w tym o 362 kobiety.

Wykres nr 2. Ludność powiatu parczewskiego w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny, poprodukcyjny w latach 2015 – 2020.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

Wykres nr 3. Ludność powiatu parczewskiego w poszczególnych gminach w latach 2015 – 2019.



Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS; opracowanie własne.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na terenie powiatu parczewskiego zarejestrowanych było jednostek gospodarczych w systemie REGON:

2015 r. – 2 422 jednostki gospodarcze (sektor prywatny – 2 301; sektor publiczny – 121);

2016 r. – 2 389 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2 268; sektor publiczny – 121);

2017 r. – 2 373 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2 270; sektor publiczny – 103);

2018 r. – 2 427 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2 326; sektor publiczny – 101);

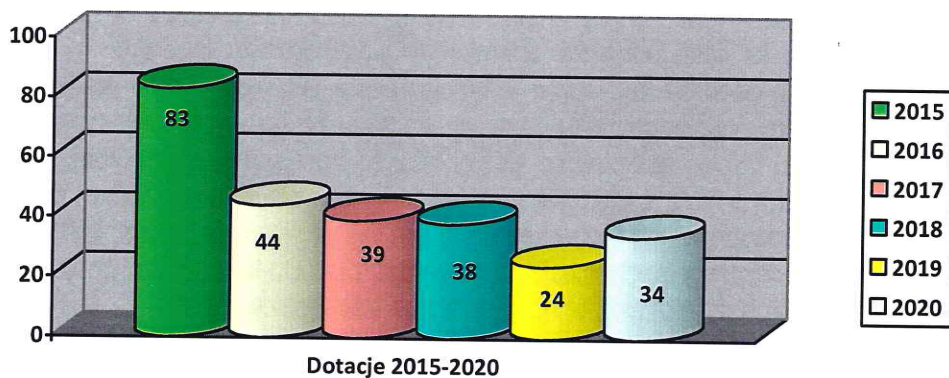
2019 r. – 2 507 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2 405; sektor publiczny – 102)

2020 r. - 2 606 jednostek gospodarczych (sektor prywatny – 2 503, sektora publiczny – 103).

Przedsiębiorstwa w powiecie to firmy małe, funkcjonujące w branży przemysłowej, handlowej, budowlanej, usługowej i transportowej. Potrzeby mieszkańców powiatu w zakresie usług i zaopatrzenia są zaspokajane przez jednostki działające na terenie powiatu, głównie zlokalizowane w Parczewie. Handel i usługi skoncentrowane są w sektorze prywatnym – przede wszystkim wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz fundacji, stowarzyszeń czy organizacji społecznych.

W 2015 r. działalność rozpoczęły 83 osoby, w 2016 r. – działalność rozpoczęły 44 osoby; w 2017 r. – działalność rozpoczęło 39 osób; w 2018 r. – działalność rozpoczęło 38 osób; w 2019 r. – działalność rozpoczęły 24 osoby; w 2020 r. – działalność rozpoczęły 34 osoby.

Wykres nr 4. Osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą w latach 2015 -2020 przy wsparciu PUP w Parczewie.



Źródło: Dane PUP, opracowanie własne.

III. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy

Lokalny rynek pracy charakteryzuje się dużą sezonowością, co ma znaczący wpływ na liczbę osób rejestrujących się w tut. Urzędzie Pracy. Bezrobocie wynika także z ograniczonej migracji wewnętrznej (krajowej), co w dużej mierze spowodowane jest ograniczonymi możliwościami finansowymi (koszt mieszkania) i społecznymi (względy rodzinne, przywiązanie do regionu, wiek osób). Następnym problemem to niedopasowanie popytu i podaży. Nadal w znacznej ilości poszukiwani są pracownicy o określonych kwalifikacjach. Poszukujący pracy w znacznej mierze reprezentują zawody niedostosowane do potrzeb aktualnych wymogów rynku pracy, a ich wiedza nie przystaje do wymagań stawianych przez pracodawców.

Ze względu na specyfikę rynku pracy duża liczba osób bezrobotnych wyrejestrowuje się na krótki okres czasu, tj. podejmują pracę sezonową, zatrudnienie subsydiowane, umowy zlecenia czy umowy o dzieło. Znaczna część bezrobotnych traci status z uwagi na odmowę podjęcia pracy, form aktywizacji zawodowej, migracji zarobkowych oraz niepotwierdzenia gotowości do zatrudnienia.

Bardzo ważnym czynnikiem wpływającym na zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych jest podejmowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie działań dotyczących pozyskiwania dodatkowych środków finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację projektów i programów na rzecz zatrudnienia i aktywizacji grup osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Na lokalnym rynku pracy zachodzą dynamiczne zmiany, które są odzwierciedleniem przemian w całej sferze życia społeczno – gospodarczego. Wpływ na sytuację na rynku pracy mają m.in. czynniki demograficzne, zasoby ludzkie oraz ogólny stan gospodarki. Parczewski rynek pracy z uwagi na brak silnie rozwiniętego przemysłu opiera się w większości na drobnej przedsiębiorczości w zakresie usług, produkcji i handlu. Większe zakłady prosperujące na lokalnym rynku pracy reprezentują branżę produkcyjną.

Dla zdecydowanej większości dorosłej ludności praca stanowi źródło dochodów, ale ma też ogromne znaczenie dla integracji społecznej i subiektywnego poczucia dobrostanu. Wykluczenie osób z rynku pracy, a zwłaszcza wykluczenie trwałe, wiąże się z poważnymi kosztami społecznymi i indywidualnymi. Do grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są m.in. osoby do 30 roku życia; osoby z niepełnosprawnością; osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby powyżej 50 roku życia. Niewątpliwą słabością rynku pracy w Polsce, oprócz bezrobocia, jest wielkość zjawiska ubóstwa osób pracujących i zatrudnienia tymczasowego. Bezrobocie jest jednym z kluczowych problemów, które występuje we współczesnej gospodarce, a tym samym na lokalnym rynku pracy. Trendy obserwowane w zjawisku bezrobocia mają istotne znaczenie dla określonej kondycji rynku pracy.

Sytuacja na parczewskim rynku pracy analizowana jest pod kątem liczby bezrobotnych czy stopy bezrobocia (od wielu lat jest jedną ze średnich w województwie lubelskim). Jednak ze szczegółową analizą struktury osób bezrobotnych sytuacja ta nie jest korzystna i przekłada się w sposób bezpośredni na problemy lokalnego rynku pracy, w tym na dużą liczbę osób młodych do 30 roku życia; osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych; zarejestrowanych kobiet czy osób zamieszkałych na wsi oraz osób o niskim wykształceniu (przede wszystkim gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe). W ostatnich latach liczba bezrobotnych systematycznie się zmniejsza nie tylko w końcu roku, ale również w poszczególnych miesiącach danego roku. Od kilku lat utrzymuje się bardzo wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych – co jest zjawiskiem szczególnie niekorzystnym zarówno dla samych poszukujących pracy, jak również dla społeczeństwa. Problemem lokalnego rynku pracy jest również duża liczba kobiet pozostających bez zatrudnienia. Dane statystyczne wskazują jednoznacznie na „bezrobocie kobiet”. Szczegółowa diagnoza sytuacji , zarówno pod kątem możliwości zawodowych, jak też osobistych uwidacznia faktyczne problemy z aktywizacją zawodową i aktywnym uczestnictwem kobiet na rynku pracy. Ponadto zauważalny jest wzrost liczby osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, a tym samym starzenie się społeczeństwa naszego powiatu.

3.1. Poziom i struktura bezrobocia

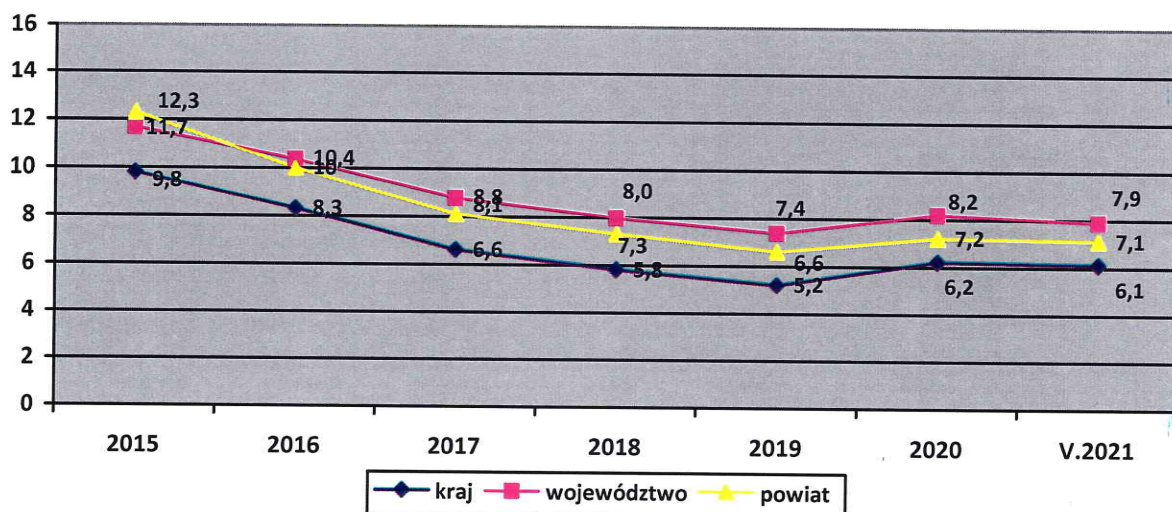
Stopa bezrobocia liczona jest jako iloczyn liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie w porównaniu ze wskaźnikami wojewódzkimi i krajowymi na przestrzeni analizowanego okresu była wyższa w 2015 r. Od 2016 r. nastąpił spadek stopy bezrobocia i nastąpiła zmiana, gdzie stopa bezrobocia w powiecie parczewskim jest niższa niż w województwie lubelskim, ale dalej wyższa niż w kraju. W 2020 r. nastąpiła tendencja wzrostowa stopy bezrobocia zarówno w powiecie, jak województwie i kraju.

Najwyższą stopę bezrobocia w powiecie parczewskim zarejestrowano na koniec 2015 r. – 12,3%, a najniższą na koniec 2019 r. – 6,6%. W stosunku do XII.2020 r. stopa bezrobocia w V.2021 r. w powiecie parczewskim, spadła o 0,1%; a w województwie lubelskim o 0,3% a w kraju o 0,10%. W

porównaniu do XII.2015 r. stopa bezrobocia w V.2021 r. w powiecie parczewskim spadła o 5,2%; w województwie lubelskim o 3,8%, a w kraju o 3,7%.

Wykres nr 5. Stopa bezrobocia w powiecie parczewskim na tle województwa lubelskiego i kraju w latach 2015 – 2020 i V.2021.

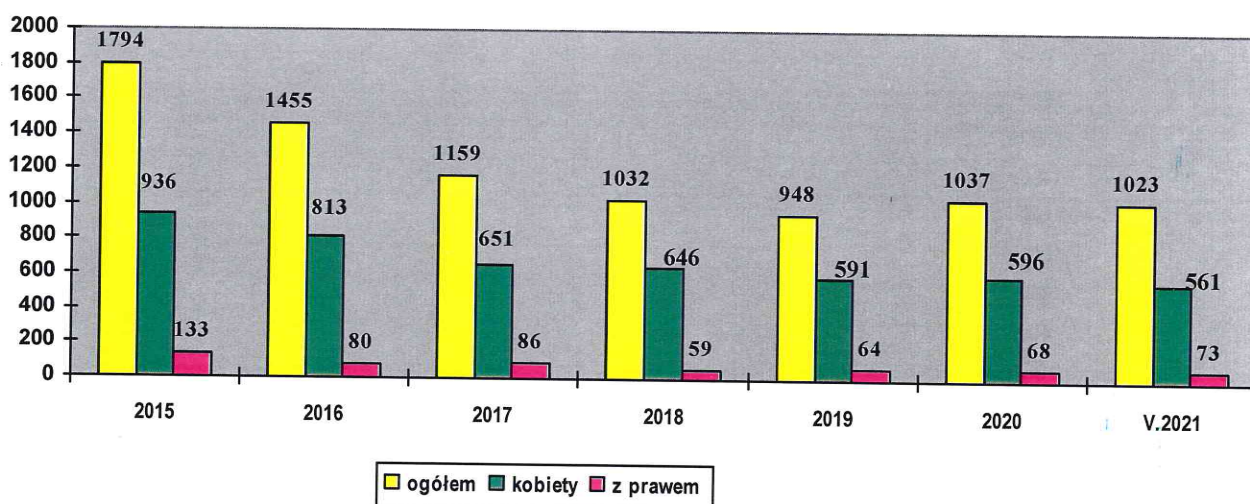


Źródło: Dane z Banku Danych Regionalnych GUS, opracowanie własne.

Przyczyną napływu bezrobotnych w analizowany okresie (lata 2015 – 2020) było wygaśnięcie umów o pracę zawartych na czas określony, utrata rent inwalidzkich i chorobowych, likwidacje lub zawieszenie własnych działalności gospodarczych, zwolnienia z przyczyn leżących po stronie pracodawców, powroty po urloпах wychowawczych oraz rejestracja osób młodych kończących szkoły lub uczelnie wyższe.

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.05.2021 r. zarejestrowane były **1 023** osoby bezrobotne, w tym **561** kobiet, które stanowiły 54,84% ogółu bezrobotnych. Z prawem do zasiłku na koniec 31.05.2021 r. były zarejestrowane **73** osoby (7,14% wszystkich bezrobotnych), w tym **30** kobiet, które stanowiły 41,09% osób z prawem do zasiłku.

Wykres nr 6. Zarejestrowani bezrobotni w latach 2015 – 2020 i V.2021 r. w powiecie parczewskim.

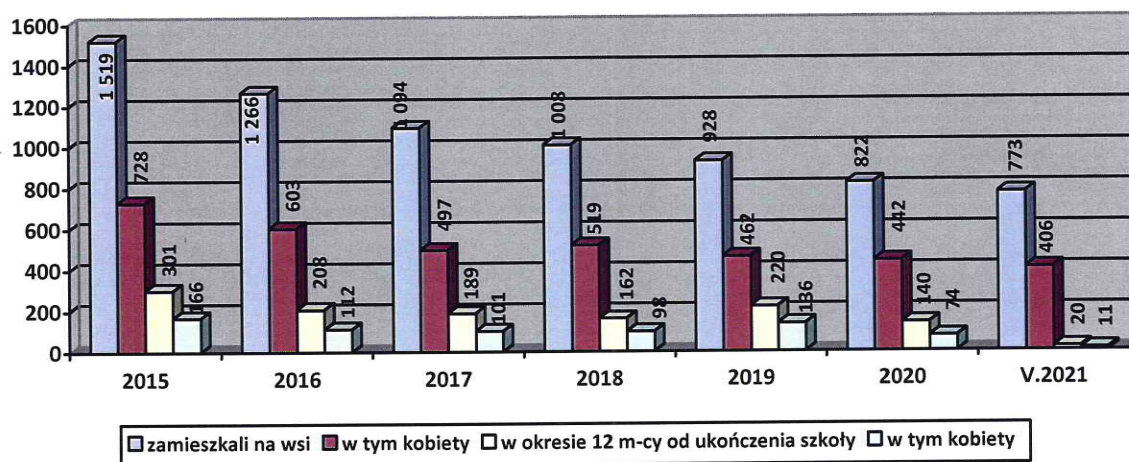


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01.

Jak widać na powyższym wykresie liczba osób bezrobotnych w poszczególnych latach spada systematycznie od 2015 r., ale w 2020 r. nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych. W porównaniu do

2015 r. liczba bezrobotnych spadła w V.2021 r. o 771 osób, w tym o 375 kobiet. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zmniejszyła się w V.2021 r. w stosunku do 2015 r. o 60 osób.

Wykres nr 7. Osoby zamieszkałe na wsi i w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły w powiecie parczewskim w latach 2015 – 2020 i V.2021 r..

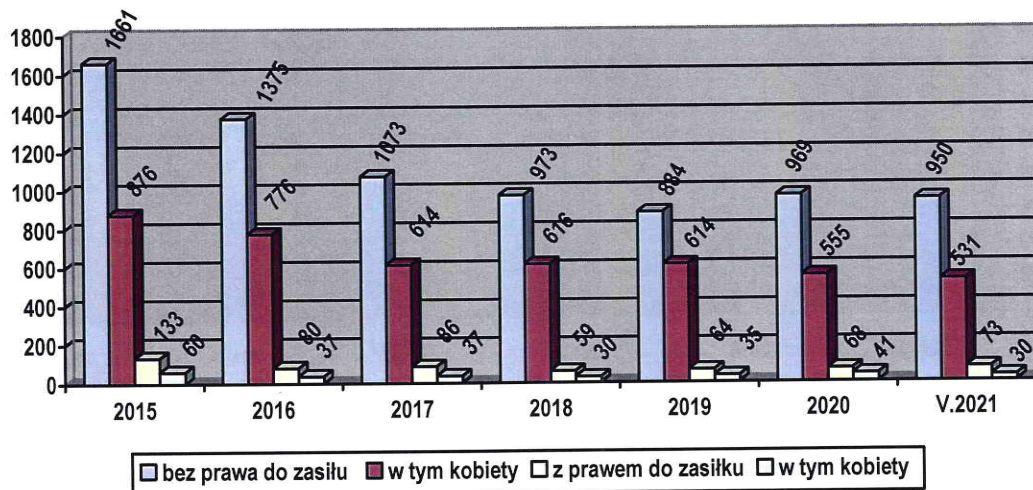


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01.

Najwięcej zarejestrowanych osób w okresie I – XII zamieszkałych na wsi było w 2015 r. – 1519 osób, w tym 728 kobiet, natomiast najmniej osób zarejestrowanych I-XII zamieszkiwało na wsi w V.2021 r. – 773 osoby, w tym 406 kobiet. Najwięcej osób zarejestrowanych w okresie I – XII w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły zarejestrowanych było w 2015 r. – 301 osób, w tym 166 kobiet, najmniej zarejestrowanych w okresie I – V w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły było w 2021 r. 20 osób, w tym 11 kobiet.

Na koniec maja 2021 r. osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 71,62% wszystkich zarejestrowanych (tj. 773 osoby), w tym kobiety stanowiły 72,37% zarejestrowanych kobiet (tj. 406 kobiet). Z tego 52 osoby posiadały gospodarstwo rolne, w tym 19 kobiet. Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły 1,96% wszystkich zarejestrowanych (tj. 20 osób, w tym 11 kobiet) na 31.05.2021 r. Na 31.05.2021 r. zarejestrowanych było 47 poszukujących pracy, w tym 22 kobiety; z czego osób niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu było 32, w tym 16 kobiet.

Wykres nr 8. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w powiecie parczewskim w latach 2015 – 2020 i V.2021 r..



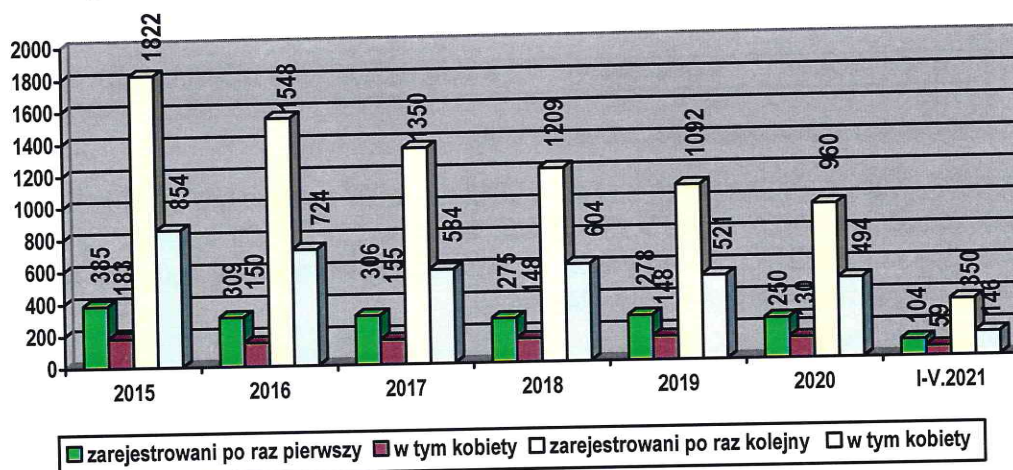
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01.

Najwięcej osób bez prawa do zasiłku zarejestrowanych było w 2015 r. – 1 824 osoby, w tym 949 kobiet; natomiast najmniej w 2019 r. – 884 osoby, w tym 614 kobiet. Najwięcej osób z prawem do zasiłku zarejestrowanych było w 2015 r. – 133 osoby, w tym 60 kobiet, najmniej w 2018 r. – 59 osób, w tym 30 kobiet.

Według stanu na 31.05.2021 r. osoby z prawem do zasiłku stanowiły 7,14% ogółu bezrobotnych, w tym 5,34% kobiet; natomiast osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 92,86% ogółu bezrobotnych, w tym 94,66% kobiet.

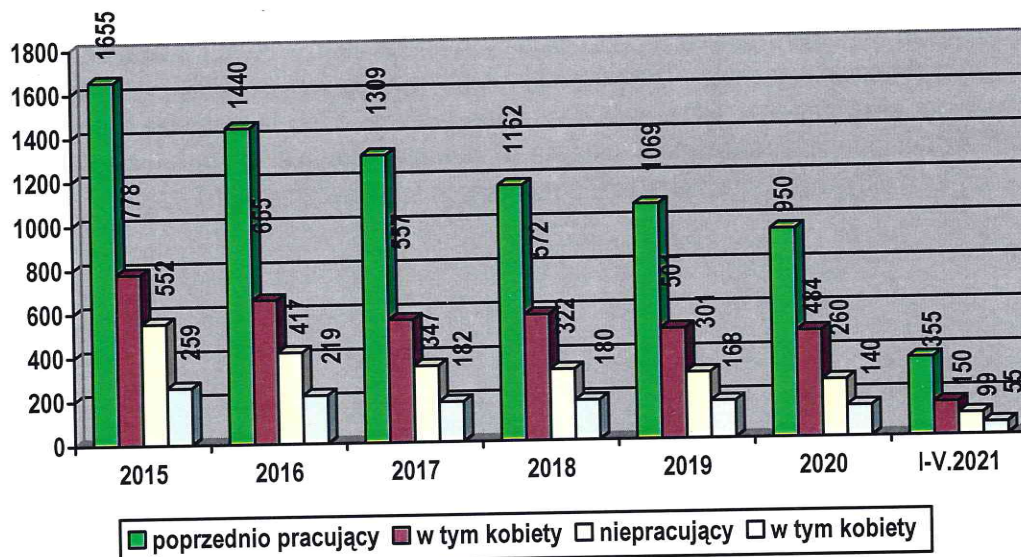
Najwięcej osób zarejestrowało się po raz kolejny w 2015 r. – 1 822 osoby, w tym 854 kobiety; najmniej osób zarejestrowało się po raz kolejny I-V.2021 r. – 350 osób, w tym 146 kobiet. Najwięcej osób rejestrowało się po raz pierwszy w 2015 r. – 385 osób, w tym 183 kobiety; najmniej osób rejestrujących się po raz pierwszy odnotowano w I-V.2021 r. – 104 osoby, w tym 59 kobiet.

Wykres nr 9. Osoby zarejestrowane po raz pierwszy i kolejny w powiecie parczewskim w latach 2015 – 2020 i I-V.2021r..



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01.

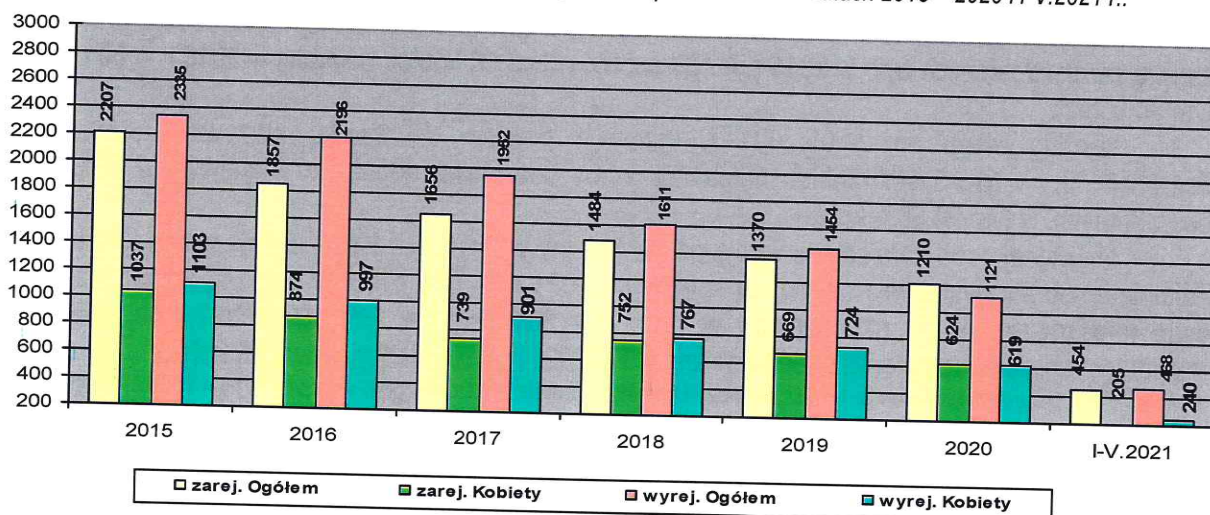
Wykres nr 10. Osoby zarejestrowane poprzednio pracujący i niepracujący w powiecie parczewskim w latach 2015-2020 i I-V.2021 r..



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01.

Najwięcej osób poprzednio pracujących zarejestrowało się w 2015 r. – 1655 osób, w tym 778 kobiet; a najmniej w I-V.2021 r. – 355 osób, w tym 150 kobiet. Najwięcej osób niepracujących zarejestrowało się w 2015 r. – 552 osoby, w tym 259 kobiet; a najmniej w I-V.2021 r. – 99 osób, w tym 95 kobiet.

Wykres nr 11. Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane w powiecie parczewskim w latach 2015 – 2020 i I-V.2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01.

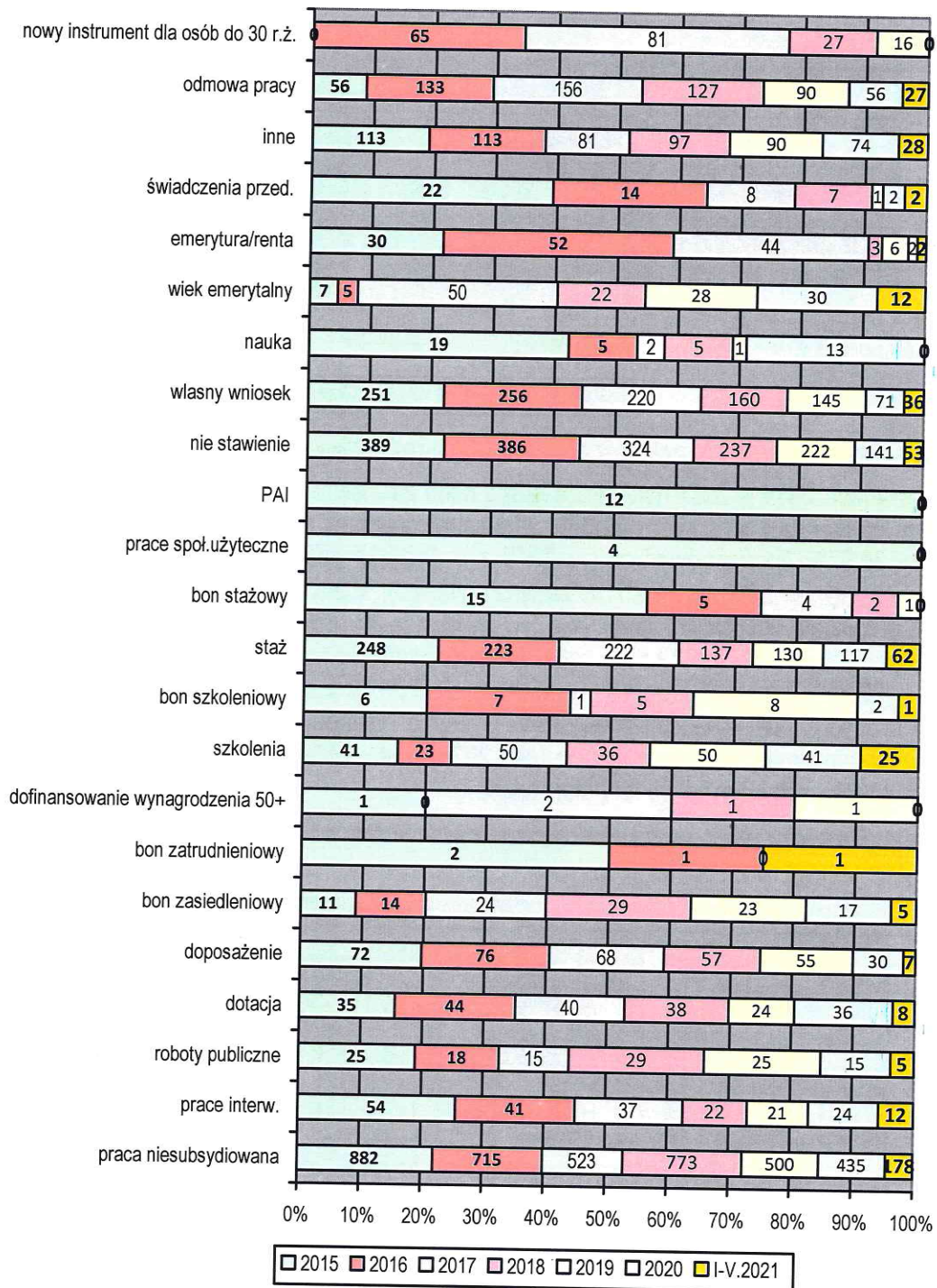
Najwięcej osób zarejestrowanych zostało w 2015 r. – 2 207 osób, w tym 1 037 kobiet; najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w 2015 r. – 2 335 osób, w tym 1 103 kobiety. Najmniej osób zarejestrowało się w I-V.2021 r. r. – 454 osób, w tym 205 kobiet; najmniej osób wyrejestrowanych zostało również I-V.2021 r. – 468 osób, w tym 240 kobiet.

W okresie I-V. 2021 r. zarejestrowano 293 osoby zamieszkałe na wsi, w tym 139 kobiet; 201 osób do 30 roku życia, w tym 103 kobiety; 117 osób do 25 roku życia w tym 62 kobiety; 64 osoby powyżej 50 roku życia, w tym 24 kobiety oraz 139 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 77 kobiet.

Natomiast w okresie I-V.2021 r. wyłączono z ewidencji bezrobotnych 302 osoby zamieszkałe na wsi, w tym 171 kobiet; 208 osób do 30 roku życia, w tym 109 kobiet; 125 osób do 25 roku życia, w tym 61 kobiet; 69 osób powyżej 50 roku życia, w tym 32 kobiety oraz 145 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 89 kobiet.

Liczba osób wyrejestrowanych w poszczególnych latach 2015 – 2020 i w okresie I-V.2021 r. w rodzajach wyrejestrowań ulegała zwiększeniu lub zmniejszeniu. Było to spowodowane zapotrzebowaniem pracodawców, jak również zainteresowaniem osób bezrobotnych poszczególnymi usługami lub instrumentami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wpływ przy formach aktywnych miał także limit pozyskanych środków przez tut. Urząd.

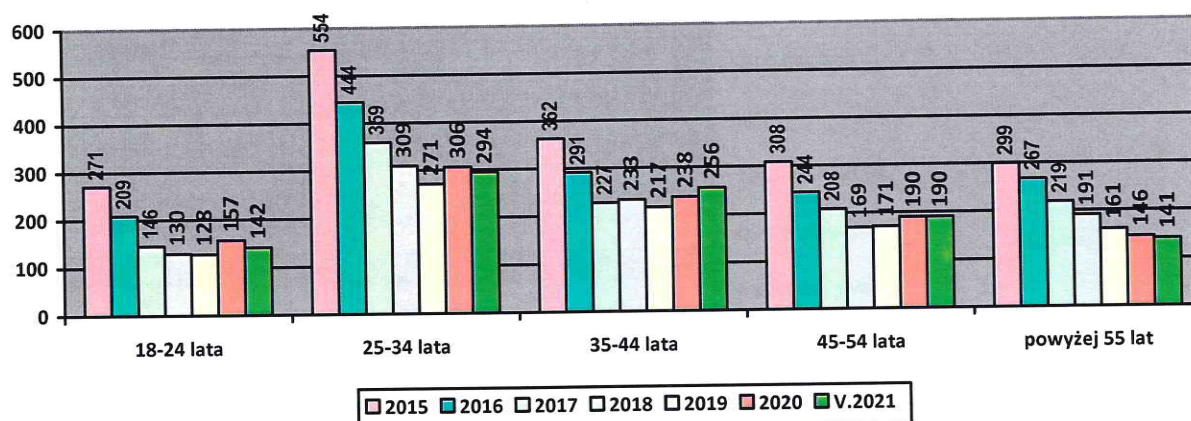
Wykres nr 12 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w latach 2015-2020 i I-V.2021 r..



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01.

3.2. Struktura wiekowa osób bezrobotnych

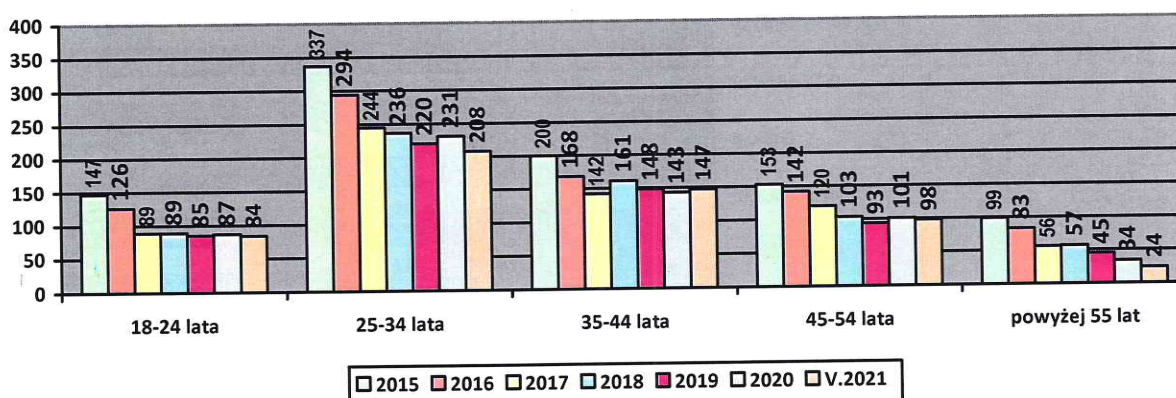
Wykres nr 13. Bezrobotni ogółem według wieku w powiecie parczewskim w latach 2015-2020 i V.2021 r..



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01.

W latach 2015 – 2021 największą grupę osób zarejestrowanych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (w 2015 r. - 30,88% zarejestrowanych, w 2016 r. - 30,52% zarejestrowanych; w 2017 r. - 30,97% zarejestrowanych, w 2018 r. - 30,97% zarejestrowanych; w 2019 r. - 25,89% zarejestrowanych; w 2020 r. – 29,51% zarejestrowanych; V.2021 r. – 28,74% zarejestrowanych) oraz osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata (w 2015 r. - 20,18% zarejestrowanych; w 2016 r. - 20% zarejestrowanych, w 2017 r. - 19,59% ogółu zarejestrowanych; w 2018 r. - 19,59% zarejestrowanych, w 2019 r. - 22,89% zarejestrowanych; w 2020 r. – 22,95% zarejestrowanych; V.2021 r. – 25,02% zarejestrowanych). Jak widać na powyższym wykresie następuje tendencja spadkowa od 2015 r. w każdej grupie wiekowej w porównaniu do roku 2020 – tutaj widać wzrost w każdej grupie wiekowej z wyjątkiem grupy osób powyżej 55 lat (stały spadek).

Wykres nr 14. Bezrobotne kobiety według wieku w powiecie parczewskim w latach 2015-2020 i V.2021 r..

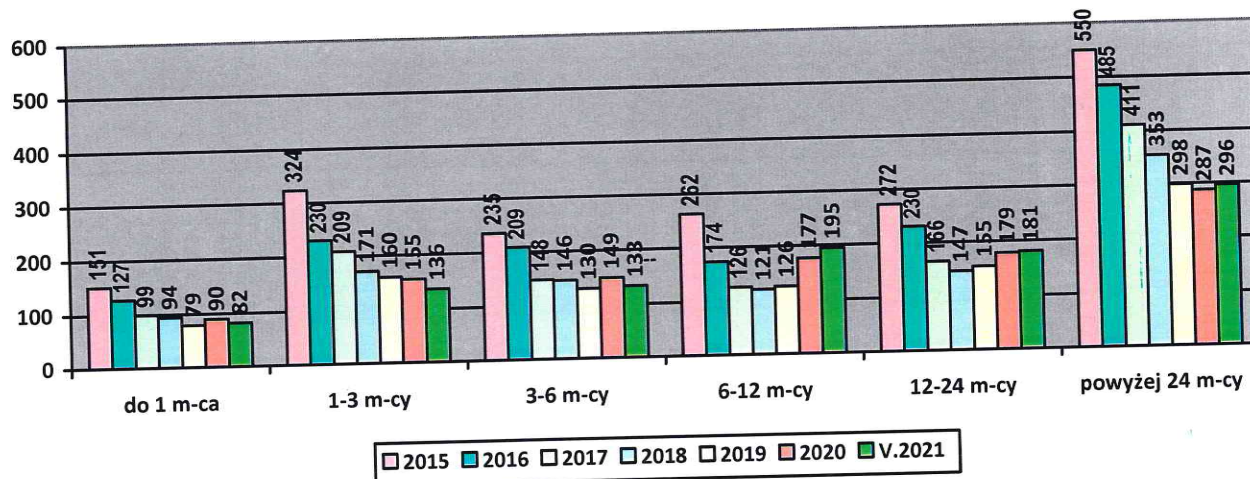


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01.

W latach 2015 – 2021 najliczniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 25-34 lata (w 2015 r. - 36% ogółem kobiet, w 2016 r. - 36,16% ogółem kobiet; w 2017 r. - 37,48% ogółem kobiet; w 2018 r. - 37,48% ogółem kobiet, w 2019 r. - 37,23% kobiet; w 2020 r. – 38,76% ogółem kobiet; V.2021 r. – 37,7% ogółem kobiet), a następnie kobiety w wieku 35 – 44 lata (w 2015 r. - 21,37% ogółem, kobiet; w 2016 r. - 20,66% ogółem kobiet, w 2017 r. - 21,81% ogółem kobiet; w 2018 r. - 21,81% ogółem kobiet; w 2019 r. - 25,04% kobiet; w 2020 r. – 23,99% ogółem kobiet; V.2021 r. – 26,2%). Jak widać na powyższym wykresie od 2015 r. następuje tendencja spadkowa w każdej kategorii wiekowej z nieznacznymi wzrostami w poszczególnych grupach wiekowych.

3.3. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Wykres nr 15. Bezrobotni ogółem według czasu pozostawania bez pracy w powiecie parczewskim w latach 2015 – 2020 i V.2021 r..

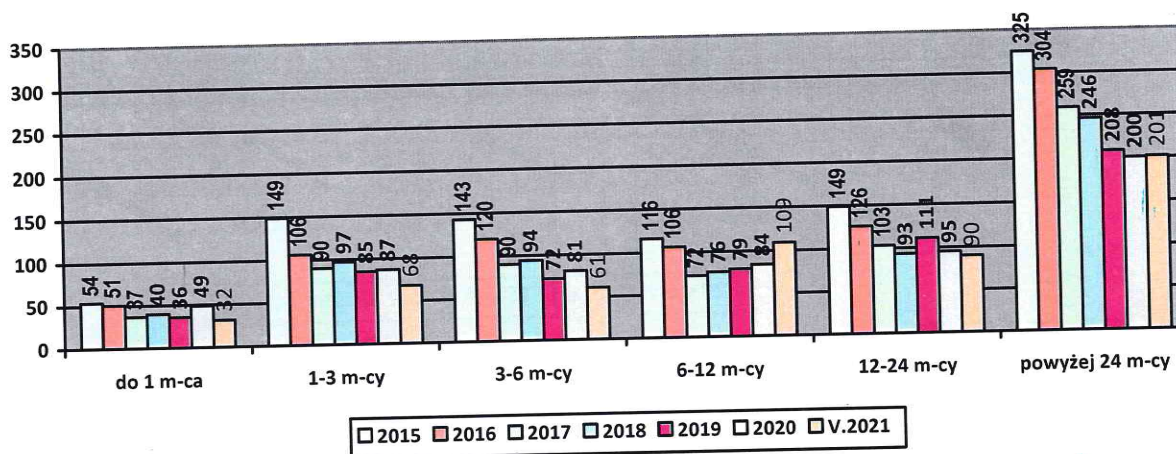


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01.

W latach 2015 – 2021 najczęściej osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (2015 r. - 30,66% zarejestrowanych, 2017 r. - 35,46% zarejestrowanych, 2018 r. - 34,21% zarejestrowanych, 2019 r. - 31,44% zarejestrowanych; V.2021 r. – 28,94% zarejestrowanych) oraz od 1 do 3 miesięcy (2015 r. - 18,06% zarejestrowanych, 2016 r. - 15,81% zarejestrowanych, 2017 r. - 18,03% zarejestrowanych, 2018 r. - 16,57% zarejestrowanych, 2019 r. - 16,88% zarejestrowanych); 2020 r. – to osoby od 12 do 24 miesięcy – 17,26% zarejestrowanych; V.2021 r. -to osoby od 6-12 miesięcy- 19,06% zarejestrowanych.

W latach 2015 – 2021 najczęściej kobiet pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (w 2015 r. - 34,72% kobiet; w 2016 r. - 37,39% kobiet, w 2017 r. - 39,78% kobiet, w 2018 r. - 38,08% kobiet, w 2019 r. - 35,19% kobiet, w 2020 r. – 33,56% kobiet; V.2021 r. – 35,83% kobiet) oraz od 12 do 24 miesięcy (w 2015 r. - 15,92% kobiet; w 2016 r. - 15,5% kobiet, w 2017 r. - 15,82% kobiet, w 2018 r. - 14,4% kobiet, w 2019 r. - 18,78% kobiet; w 2020 r. – 15,94% kobiet). W V.2021 r. zauważamy wzrost liczby kobiet w przedziale 6-12 miesięcy – stanowiły one 19,43% kobiet.

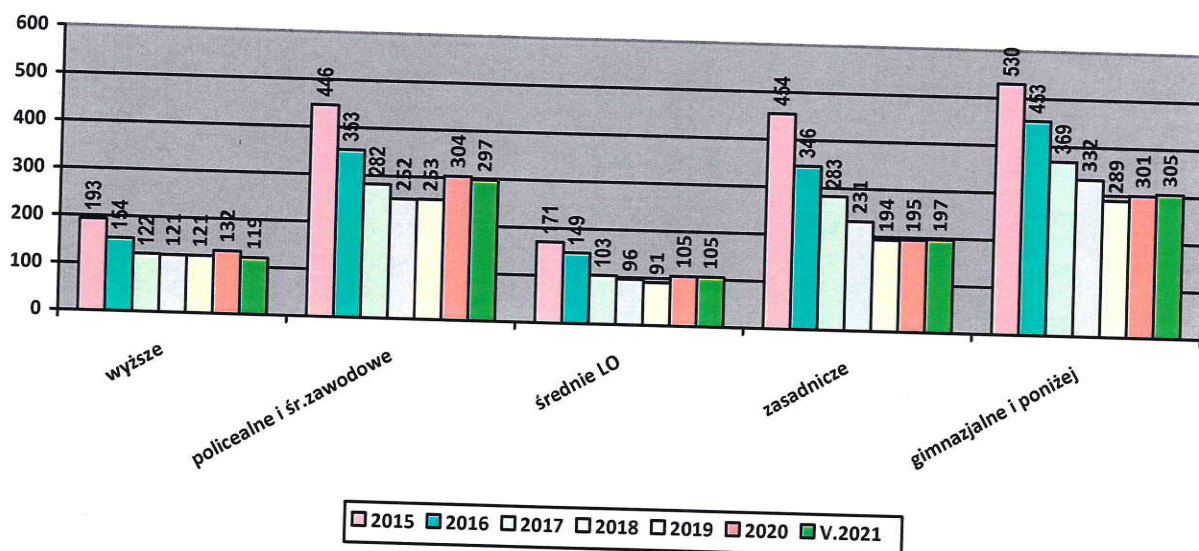
Wykres nr 16. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy w powiecie parczewskim w latach 2015 – 2020 i V.2021 r..



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01.

3.4. Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia

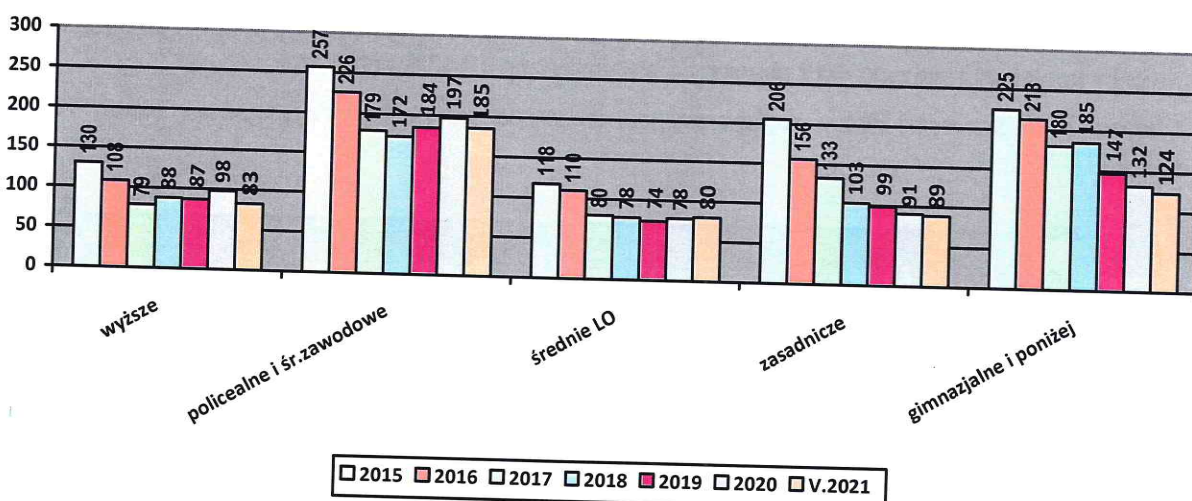
Wykres nr 17. Bezrobotni ogółem według poziomu wykształcenia w powiecie parczewskim w latach 2015 – 2020 i V.2021 r..



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01.

W latach 2015 – 2021 najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (w 2015 r. - 29,54% zarejestrowanych, w 2016 r. - 31,13% zarejestrowanych, w 2017 r. - 31,84% zarejestrowanych, w 2018 r. - 32,17% zarejestrowanych, w 2019 r. - 24,87% zarejestrowanych, w 2020 r. - 29,03% zarejestrowanych; V.2021 r. - 29,81% zarejestrowanych) oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (w 2015 r. - 24,86% zarejestrowanych; w 2016 r. - 24,26% zarejestrowanych; w 2017 r. - 24,33% zarejestrowanych, w 2018 r. - 24,42%, w 2019 r. - 26,69% zarejestrowanych; w 2020 r. - 29,32% zarejestrowanych; V.2021 r. - 29,03% zarejestrowanych).

Wykres nr 18. Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia w powiecie parczewskim w latach 2015 – 2020 i V.2021 r..



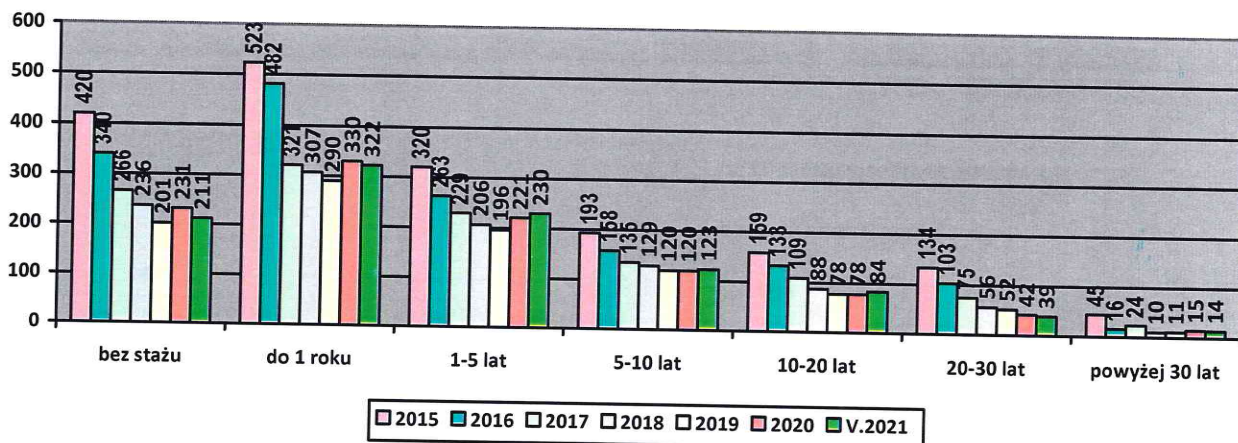
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01.

W latach 2015 – 2021 najwięcej kobiet posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe (w 2015 r. - 27,46% kobiet, w 2016 r. - 27,8% kobiet, w 2017 r. - 27,5% kobiet, w 2018 r. - 26,63% kobiet, w 2019 r. - 31,13% kobiet; w 2020 r. - 33,05% kobiet; V.2021 r. - 32,98% kobiet) oraz gimnazjalne i poniżej (w 2015 r. - 24,04% kobiet, w 2016 r. - 26,2% kobiet, w 2017 r. - 27,65% kobiet, w 2018 r. - 28,64% kobiet, w 2019 r. - 24,87% kobiet, w 2020 r. - 22,15% kobiet; V.2021 r. - 22,1%

kobiet). Jak pokazuje poniższy wykres od 2015 r. nastąpiła tendencja spadkowa w każdej kategorii wykształcenia w porównaniu z rokiem 2021 (niewielkie tendencje wzrostowe nastąpiły u kobiet w poszczególnych kategoriach wykształcenia w omawianych latach).

3.5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy

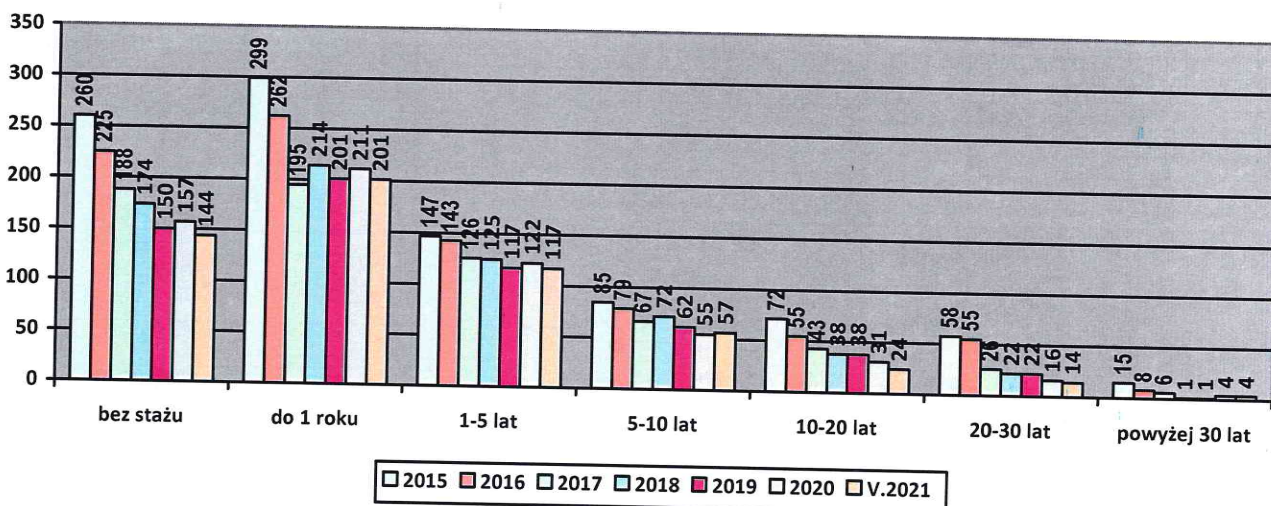
Wykres nr 19. Bezrobotni ogółem według stażu pracy w powiecie parczewskim w latach 2015 – 2020 i V.2021 r..



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01.

W latach 2015 – 2021 najwięcej bezrobotnych posiadała staż pracy do 1 roku (w 2015 r. - 29,15% bezrobotnych, w 2016 r. - 33,13% bezrobotnych, w 2017 r. - 27,7% bezrobotnych, w 2018 r. - 29,75% bezrobotnych, w 2019 r. - 30,59% bezrobotnych; w 2020 r. – 31,82% bezrobotnych; V.2021 r. – 31,48% bezrobotnych) oraz nie posiadała stażu pracy w ogóle (w 2015 r. - 23,41% bezrobotnych, w 2016 r. - 23,37% bezrobotnych, w 2017 r. - 22,95% bezrobotnych, w 2018 r. - 22,87% bezrobotnych, w 2019 r. - 21,2% bezrobotnych; w 2020 r. – 22,28% bezrobotnych), ale w V.2021 r. nastąpiła zmiana i 22,48% bezrobotnych posiadało staż pracy od 1 do 5 lat.

Wykres nr 20. Bezrobotne kobiety według stażu pracy w powiecie parczewskim w latach 2015 – 2020 i V.2021 r..



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiT-01.

W latach 2015 – 2021 największą grupę kobiet zarejestrowanych stanowiły kobiety posiadające staż pracy do 1 roku (w 2015 r. - 31,94% kobiet, w 2016 r. - 32,23% kobiet, w 2017 r. - 29,95% kobiet, w 2018 r. - 33,13% kobiet, w 2019 r. - 34,01% kobiet; w 2020 r. – 34,01% kobiet; V.2021 r. – 35,83%

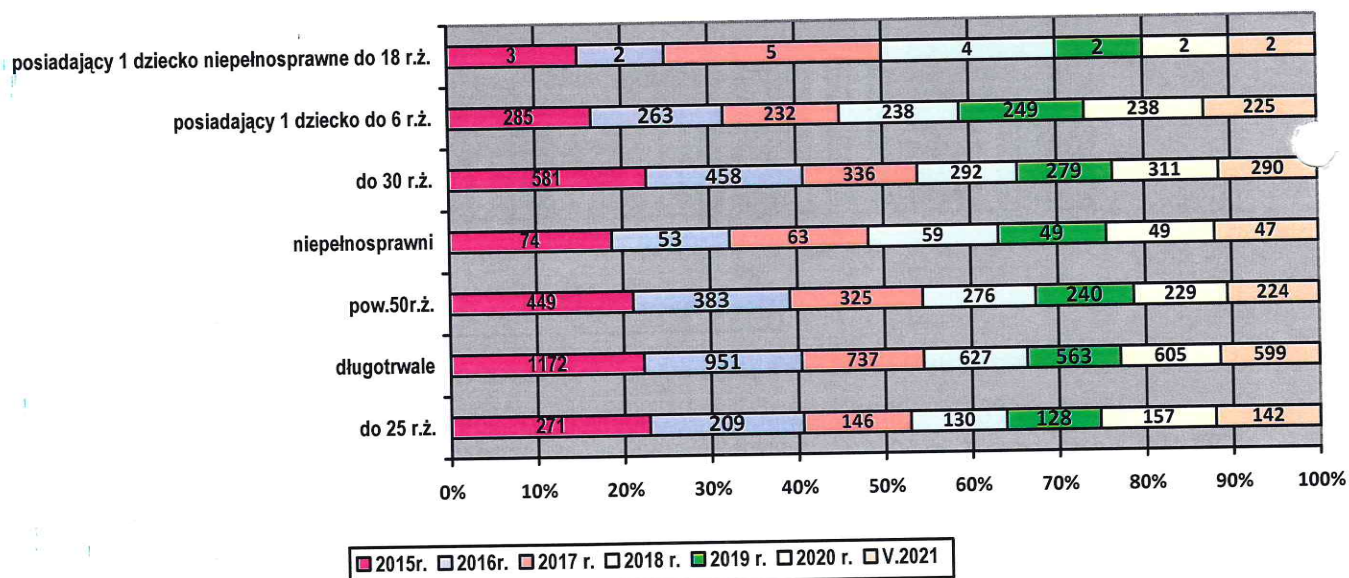
kobiet) oraz kobiety nie posiadające stażu pracy (w 2015 r. - 27,78% kobiet, w 2016 r. - 27,68% kobiet, w 2017 r. - 28,88% kobiet, w 2018 r. - 26,93% kobiet, w 2019 r. - 25,38% kobiet, w 2020 r. - 35,4% kobiet; V.2021 r. - 25,67% kobiet).

3.6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na 31.05.2021 r. osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 85,04% ogółu bezrobotnych, w tym 89,30% kobiet (tj. 870 osób, w tym 501 kobiet).

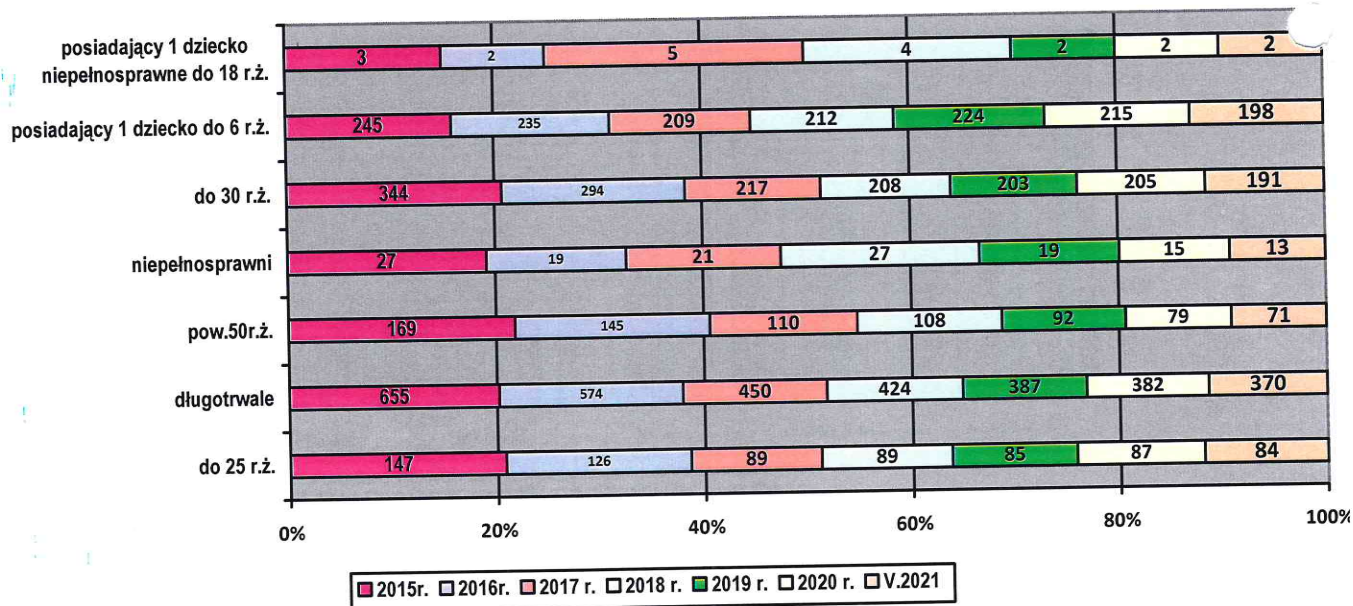
Na 31.05.2021 r. liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco, co obrazują poniższe wykresy nr 20 i 21 (licz nie sumuje się).

Wykres nr 21. Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia w latach 2015- 2020 i V.2021 r..



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01.

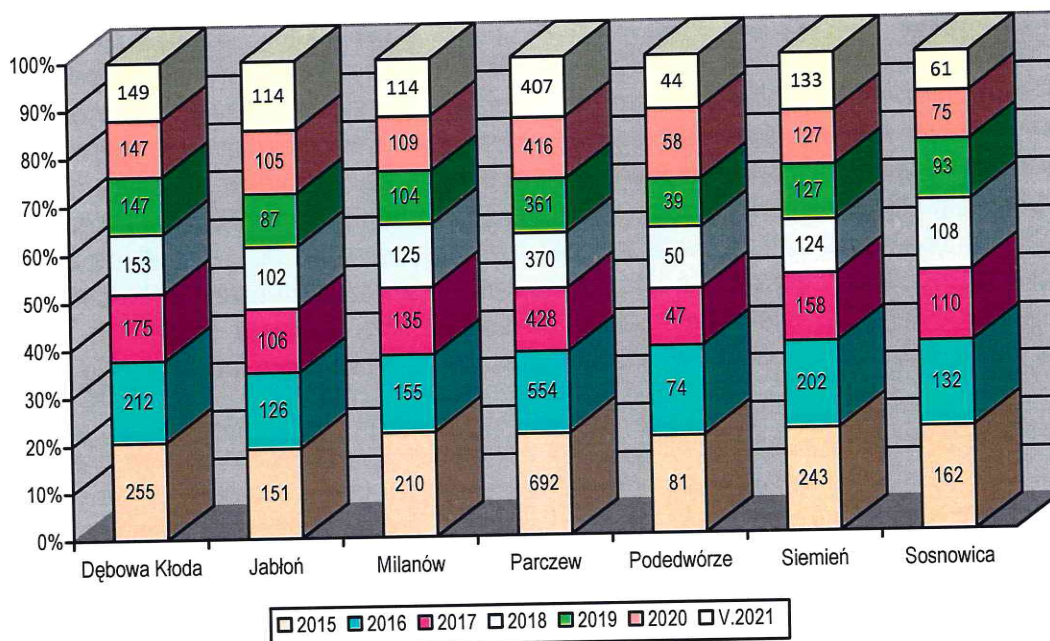
Wykres nr 22. Kobiety znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie parczewskim na koniec grudnia w latach 2015- 2020 i V.2021 r..



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01

3.7. Bezrobotni w gminach Powiatu Parczewskiego

Wykres nr 23 . Osoby zarejestrowane w gminach powiatu parczewskiego na koniec grudnia w latach 2015-2020 i V.2021 r..



Źródło: Opracowanie własne, dane PUP.

3.8. Formy aktywizacji osób bezrobotnych

Kluczowym zagadnieniem jest zapewnienie osobom bezrobotnym możliwości rozwoju poprzez **szkolenia**, które pozwalają na podjęcie pracy w zawodzie dostosowanym do możliwości zdrowotnych, zainteresowań z jednoczesnym uwzględnieniem potrzeb rynku pracy. Szkolenia organizowane są dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

W latach 2015-V.2021 na szkolenia skierowano ogółem 296 osób, z czego 30 osób do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego. W powyższym okresie propozycję szkolenia przedstawiono 859 osobom bezrobotnym.

Zmiany zachodzące na rynku pracy coraz częściej wymagają podejmowania nowych decyzji związanych np. ze zmianą zawodu, podnoszeniem kwalifikacji. Wzrosła rola działań prowadzących do starannego planowania rozwoju zawodowego. Wszelkiego rodzaju wybory dotyczące kształcenia, zdobycia zawodu wymagają coraz większej wiedzy o rynku pracy i rynku edukacyjnym.

Potrzeby te wskazują na konieczność korzystania z usług **poradnictwa zawodowego**, tj. porad, informacji zawodowych. W analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 11.951 osób. Spotkania odbywały się w formie indywidualnych i grupowych porad zawodowych, z których skorzystało 2.230 osób oraz informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych), w których uczestniczyło 9.721 osób.

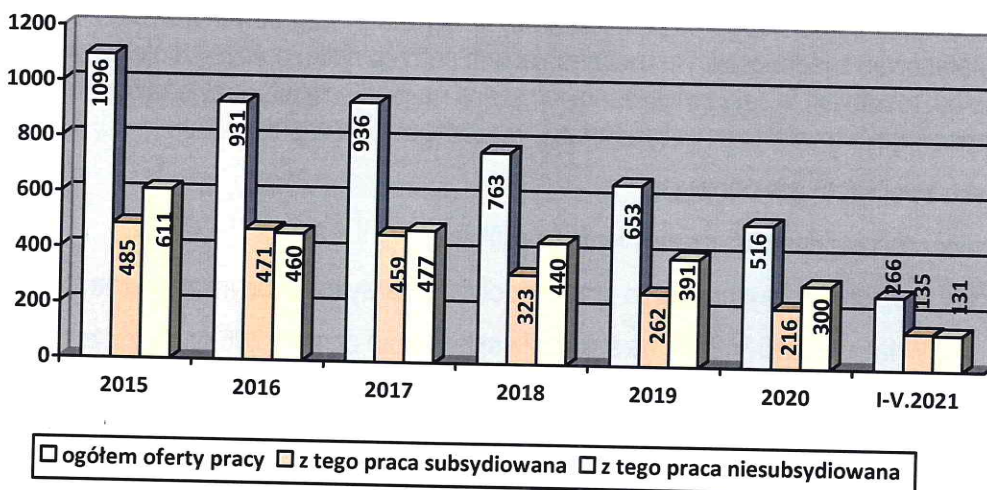
Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie swoje usługi kieruje do bezrobotnych mieszkańców powiatu parczewskiego. Najlepsze efekty daje podejście indywidualne, czyli zajęcie się każdą osobą

odrębnie i z pełnym zaangażowaniem. Dzieje się tak w ramach Indywidualnego Planu Działania, będącego formą aktywizacji osób bezrobotnych, objęcia podstawowymi usługami rynku pracy, wspieranymi instrumentami rynku pracy mającymi na celu zatrudnienie bezrobotnego. W latach 2015-2021 Indywidualnym Planem działania objętych zostało 11.368 osób, w tym 5.664 kobiety.

Sporządzając Indywidualny Plan Działania z osobą bezrobotną, doradca próbuje określić sytuację zawodową, doprecyzować posiadane kwalifikacje, predyspozycje i umiejętności, przybliżyć wymogi rynku pracy. W przypadku trudności w określeniu charakteru poszukiwanej pracy, doradca zawodowy może zaproponować sporządzenie testów. Podczas rozmowy doradca klienta indywidualnego inspiruje i motywuje do podejmowania działań, zachęca do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i instrumentów, ze szczególnym naciskiem na usługę pośrednictwa pracy. Zachęca do uzupełnienia, nabycia lub zmiany kwalifikacji zawodowych posługując się niejednokrotnie informacją o zawodzie, szczegółową analizą zadań i dopasowaniem do posiadanych przez osobę predyspozycji i preferencji zawodowych. Ustala zakres zadań do samodzielnej realizacji i analizuje je podczas następnego wizyty doradczej. Pomaga w doborze instrumentu rynku pracy adekwatnego do potrzeb osoby.

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie jest **pośrednictwo pracy**. Miejsca pracy dzielą się na miejsca subsydiowane (refundowane miejsca pracy) i miejsca niesubsydiowane (nie objęte refundacją ze środków publicznych). Największa liczba ofert pracy zgłoszona została w 2015.r. i wynosiła 1096. W kolejnych latach analizowanego okresu liczba ta malała. Dla przykładu w 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie zgłoszono 516 miejsc pracy dla osób bezrobotnych, tj. o 137 mniej niż w 2019 r. W 2021 r. spadła liczba wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, na co wpływ miał w znacznym stopniu stan epidemii koronawirusa SARS-CoV-2. Szczegółowe dane przedstawia poniższy wykres.

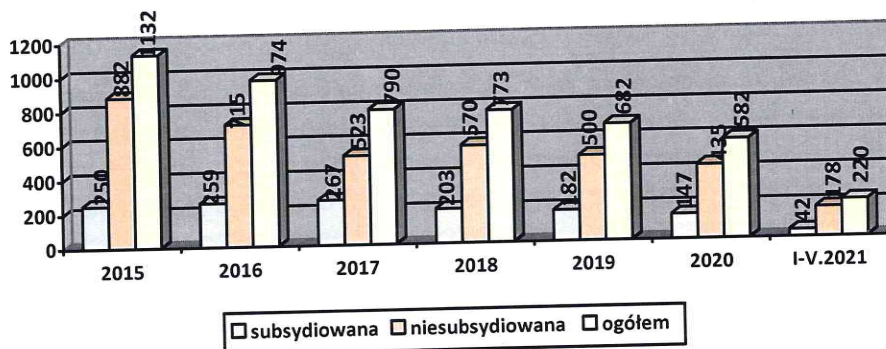
Wykres nr 24. Oferty pracy w latach 2015-2020 i w okresie I-V.2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiT-01.

W okresie I-V.2021 r. 220 osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy. Pracę niesubsydiowaną podjęło 178 osób, a subsydiowaną 50 osób.

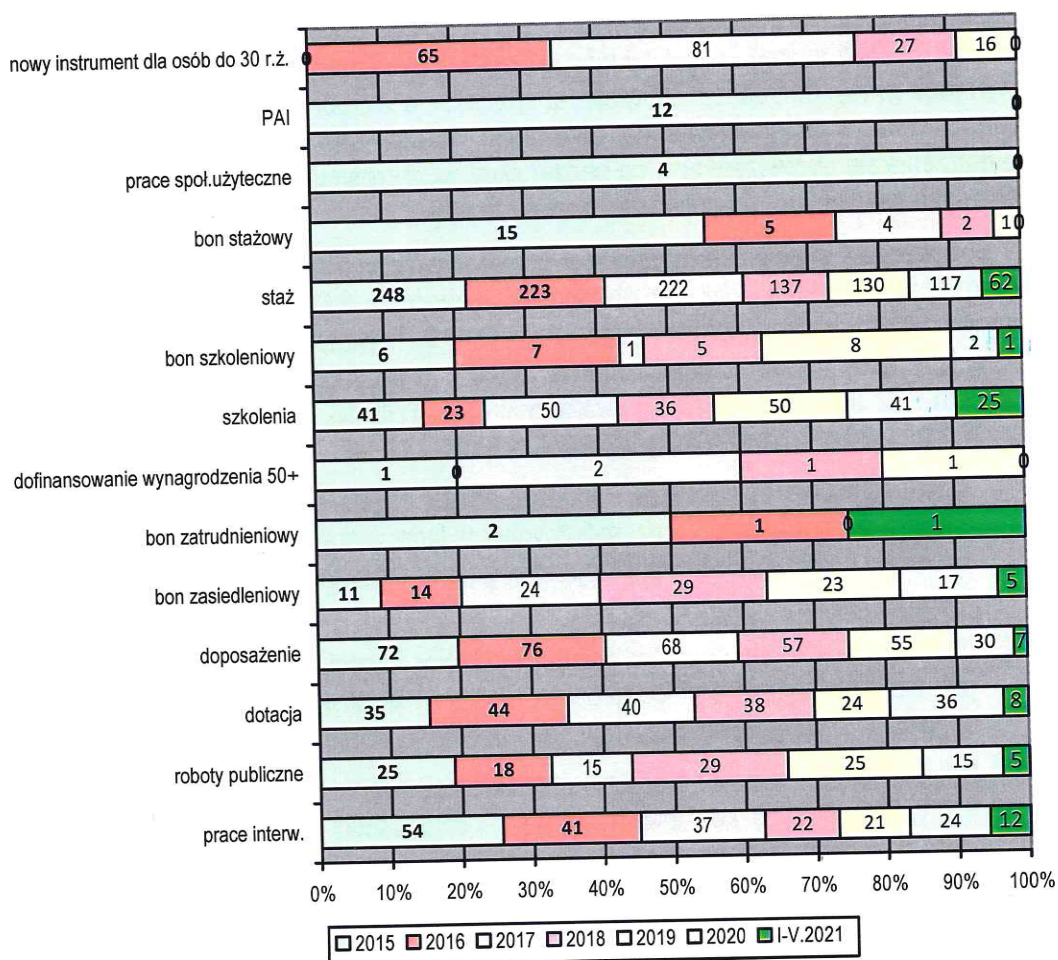
Wykres nr 25. Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP Parczew z tytułu podjęcia zatrudnienia w latach 2015-2020 i w okresie I-V.2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MRPiT-01.

W latach 2015-2021 Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie finansował usługi i instrumenty rynku pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. W 2020 r. z dostępnych instrumentów rynku pracy skorzystało 282 osoby, tj. 27,19% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Parczewie. Najbardziej popularną formą był staż, który umożliwia nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W analizowanym okresie stażami objęto 1.077 osób.

Wykres nr 26 – Wyrejestrowanie osób bezrobotnych w latach 2015-2021.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiT-01.

W latach 2015-2021 wśród osób bezrobotnych zauważamy również zainteresowanie formą wsparcia dotyczącą podejmowania działalności gospodarczej, z której skorzystało 225 osób. Prace interwencyjne przyczyniają się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz tworzenia nowych miejsc pracy. W powyższym okresie objęto pracami interwencyjnymi 211 osób bezrobotnych.

Od 2020 r. w związku ze stanem epidemii koronawirusa SARS-VoV-2, Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie, realizując formy wsparcia dla pracodawców wynikające ze specustawy w sprawie koronawirusa SARS-CoV-2, realizował również instrumenty rynku pracy. W 2020 r. skierowano 24 osoby na prace interwencyjne; 15 osób na roboty publiczne; 30 osób na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy; 117 osób na staże; 41 osób na szkolenia; 2 osoby na boni szkoleniowy. Ponadto dla 36 osób wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 17 osób otrzymało boni na zasiedlenie.

Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających na rzecz osób bezrobotnych daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rynku pracy realizowane są w formie kontaktów telefonicznych oraz e-mailowych.

W zglobalizowanym świecie uwarunkowania kondycji lokalnego rynku pracy wykraczają daleko poza powiat i kraj. W powiecie parczewskim w tym zakresie możemy wyróżnić zmiany długookresowe, to znaczy takie, które są powiązane z rozwojem gospodarczym w trakcie i po transformacji ustrojowej oraz demograficznym trendem starzenia się społeczeństwa państw rozwiniętych. Obok nich pojawił się silny wpływ pandemii koronawirusa SARS-CoV-2. Rozwój gospodarczy powiatu jest zjawiskiem trwałym, który poprzez szereg inwestycji infrastrukturalnych i społecznych wywarł pozytywny wpływ na miejscowy rynek pracy: bezrobocie od wielu lat spadało, a zatrudnienie rosło. Korzystne zmiany będą dalej obserwowane w perspektywie do roku 2030. Niezależnie od nich możemy się spodziewać dalszego starzenia się społeczeństwa, co będzie skutkowało rosnącym udziałem osób starszych wśród ogółu aktywnych zawodowo (pracujących i bezrobotnych).

Trend wzrostu w pewnym stopniu zakłóci w najbliższych latach fakt przejściowego osłabienia niektórych działów gospodarki wskutek pandemii koronawirusa SARS-CoV-2. W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie podjął wiele działań na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020 r. poz.374 z późn.zm.), w tym takich jak:

- 1) Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb);
- 2) Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzc);
- 3) Udzielanie jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca lub dniem 1 kwietnia 2020 r. (art.15zzd);
- 4) Udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/ statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust 2 ustawy z dnia

24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2019 r. poz. 688 z późn.zm.) lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust 3 tej ustawy (art. 15zzda);

- 5) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2019 r. poz. 688 z późn.zm.) (art. 15zze), w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2);
- 6) udzielanie jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4);
- 7) udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy na podstawie rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 152) i z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U. z 2021 r. poz. 371 z późn.zm.) (art.15zze4-rozp.).

Szczegółowe dane dotyczące środków Funduszu Pracy (w tym środki EFS) będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie przeznaczonych i wydatkowanych na wymienione zadania przedstawiały się następująco w 2020 r. i w okresie I-V.2021 r.:

Art. 15zzb: 2020 r. - limit środków **3.490.375,00** zł ; pozytywnie rozpatrzono 115 wniosków dla 607 pracowników i wydatkowano 2.281.686,56 zł; 2021 r. – limit środków **451.235,00** zł;

Art. 15zxc: 2020 r. – limit środków **1.956.050,00** zł; pozytywnie rozpatrzono 172 wnioski i wydatkowano 930.280,00 zł; 2021 r. - limit środków **367.670,00** zł, pozytywnie rozpatrzono 37 wniosków i wydatkowano 197.820,00 zł;

Art. 15zxd i art. 15zxda: 2020 r. - limit środków **5.172.000,00** zł; pozytywnie rozpatrzono 1056 wniosków i wypłacono 5.122.750,68 zł (pomniejszone zostały o zwrot otrzymanej pożyczki przez 1 mikroprzedsiębiorcę w kwocie 833,32 zł); *dla 1018 wnioskodawców umorzono wypłacone pożyczki w wysokości 5.044.930,77 zł w związku z wypełnieniem warunków umowy;* 2021 r. - limit środków **28.975,00** zł; pozytywnie rozpatrzono 5 wniosków i wypłacono 23.974,68 zł; *dla 41 wnioskodawców umorzono wypłacone pożyczki w wysokości 91.794,59 zł w związku z wypełnieniem warunków umowy;*

Art. 15zze i art. 15zze2: 2020 r. - limit środków **58.000,00** zł; pozytywnie rozpatrzono 3 wnioski i wypłacono 39.129,24 zł; 2021 r. – limit środków **22.120,00** zł;

Art. 15zze4: 2020 r. – limity środków **100.000,00** zł; pozytywnie nie rozpatrzono żadnego wniosku, wnioski przeszły do realizacji na rok następny; 2021 r. – limit środków **235.000,00** zł; pozytywnie rozpatrzono 47 wniosków i wypłacono 235.000,00 zł; *dla 46 podmiotów rozliczono zawarte umowy o dotację na kwotę 230.000,00 zł w związku z wypełnieniem warunków umowy;*

Art. 15zze4-rozp.: 2021 r. – limit środków **865.000,00** zł; pozytywnie rozpatrzono 155 wniosków i wypłacono 771.500,00 zł; *dla 27 podmiotów rozliczono zawarte umowy o dotacje na kwotę 135.000,00 zł w związku z wypełnieniem warunków umowy.*

Należy oczekiwać, że po ustaniu epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 rynek pracy powróci na dotychczasowe tory rozwoju. Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt, że nawet w najbardziej zamożnych gospodarkach, problem społeczny jakim jest bezrobocie nie został całkowicie rozwiązany.

IV. Problemy lokalnego rynku pracy

Bezrobocie osób młodych

Jak wynika z danych statystycznych na dzień 31.05.2021 r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 290 osób do 30 roku życia/ 191 kobiet (28,35% zarejestrowanych, w tym 34,05% kobiet). Liczba osób do 30 roku życia systematycznie maleje od 2015 r. z wyjątkiem 2020 r., gdzie występuje niewielki wzrost (jest to efekt stosowania różnych usług i instrumentów rynku pracy przez PUP w Parczewie, jak również pozyskiwaniu środków finansowych dla tej kategorii osób; a przede wszystkim mobilności osób młodych podejmujących zatrudnienie nie tylko w granicach powiatu). Na koniec XII.2015 r. – 581 osób/ 344 kobiety (32,39% zarejestrowanych/ 36,75% kobiet); na koniec XII.2016 r. – 458 osób/ 294 kobiety (31,48% zarejestrowanych/ 36,16% kobiet); na koniec XII.2017 r. – 336 osób/ 217 kobiet (22,12% zarejestrowanych/ 33,33% wszystkich kobiet); na koniec XII.2018 r. – 292 osoby/ 208 kobiet (28,29% zarejestrowanych/ 32,2% kobiet), na koniec XII.2019 r. – 279 osób/ 203 kobiety (29,43% zarejestrowanych/ 34,35% kobiet); na koniec XII.2020 r. – 311 osób/ 205 kobiet (29,43% zarejestrowanych/ 34,35% kobiet).

Analizując sytuację osób do 30 roku życia należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy na 31.05.2021 r.:

- wysoki odsetek osób do 30 roku życia - 28,35% zarejestrowanych ogółem/ 34,05% kobiet;
- duży odsetek kobiet w liczbie osób do 30 roku życia – 65,86% osób do 30 roku życia;
- brak doświadczenia zawodowego i brak stażu pracy wśród osób do 30 roku życia – 38,27% zarejestrowanych osób do 30 roku życia/ 40,31% kobiet do 30 roku życia;
- przewaga osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 42,07% osób do 30 roku życia/ 42,93% kobiet do 30 roku życia;
- długi czas pozostawania w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy – 29,66% osób do 30 roku życia/ 36,65% kobiet do 30 roku życia;
- duża liczba osób posiadająca status osoby długotrwale bezrobotnej – 42,07% osób do 30 roku życia/ 50,26% kobiet do 30 roku życia;
- duży odsetek osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 32,06% osób do 30 roku życia/ 49,74% kobiet do 30 roku życia.

Wysoki wskaźnik osób długotrwale bezrobotnych

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane na dzień 31.05.2021 r. - 599 osób/ 370 kobiet (58,55% bezrobotnych/ 65,95% kobiet). Liczba osób długotrwale systematycznie maleje od 2015 r., w 2020 r. nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych (równocześnie następuje spadek i wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych ogółem, jest to w pewnej części również efektem stosowania działań PUP dla tej kategorii osób w wyniku pozyskanych środków). Na XII.2015 r. – 1 172 osoby/ 655 kobiet (65,33% bezrobotnych/ 69,98% kobiet); XII.2016 r. – 951 osób/ 574 kobiety (65,36% bezrobotnych/ 70,6% kobiet); XII.2017 r. – 737 osób/ 450 kobiet (63,59% bezrobotnych/ 69,12% kobiet); 2018 r. – 627 osób/ 424 kobiety (60,76% zarejestrowanych/ 65,63% kobiet); XII.2019r. – 563 osoby/ 387 kobiet (59,39% bezrobotnych/ 65,48% kobiet); XII.2020 r. - 605 osób/ 382 kobiety (58,34% bezrobotnych/ 64,09% kobiet).

Analizując sytuację osób długotrwale bezrobotnych należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy na 31.05.2021 r.:

- udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych - 58,55% bezrobotnych/ 65,95% kobiet;

- staż do 1 roku lub brak stażu osób długotrwale bezrobotnych (54,59% długotrwale bezrobotnych/ 64,32% kobiet długotrwale bezrobotnych);
- niski poziom wykształcenia – 33,39% długotrwale bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej/ 25,14% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- zarejestrowanie powyżej 24 miesięcy – 47,44% długotrwale bezrobotnych/ 52,36% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób w wieku 25-34 lata w liczbie długotrwale bezrobotnych – 25,88% długotrwale bezrobotnych/ 34,32% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób powyżej 50 roku życia – 27,05% długotrwale bezrobotnych/ 15,14% kobiet długotrwale bezrobotnych;
- wysoki wskaźnik osób z niepełnosprawnością w liczbie osób długotrwale bezrobotnych – 5,01% długotrwale bezrobotnych/ 2,7% kobiet długotrwale bezrobotnych (z uwagi na znikomą liczbę zakładów pracy chronionej i rodzaj niepełnosprawności bardzo trudno jest pomóc tej grupie osób, gdyż nie każdy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem osoby z niepełnosprawnością i oddaloną od rynku pracy);
- duży odsetek osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 27,04% zarejestrowanych długotrwale/ 40,81% długotrwale bezrobotnych kobiet.

Problem aktywizacji kobiet

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu na dzień 31.05.2021 r. zarejestrowanych było 561 kobiet (54,84% bezrobotnych). Liczba zarejestrowanych kobiet wzrasta w poszczególnych latach i przekracza 50% ogółu zarejestrowanych. XII.2015 r. – 936 kobiet (52,17% ogółu zarejestrowanych); XII.2016 r. – 813 kobiet (55,88% bezrobotnych); XII.2017 r. – 651 kobiet (56,17% bezrobotnych); XII.2018 r. – 646 kobiet (62,6% bezrobotnych), XII.2019 r. – 591 kobiet (62,34% bezrobotnych); XII.2020 r. - 596 kobiet (57,47% bezrobotnych).

Analizując sytuację kobiet należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy na 31.05.2021 r.:

- duży odsetek zarejestrowanych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych – stanowiły one 54,84%;
- duży odsetek kobiet posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej – 65,95% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 29,77% wszystkich kobiet;
- duży odsetek kobiet nie posiada kwalifikacji zawodowych – 21,75% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet zamieszkujących tereny wiejskie – 72,37% zarejestrowanych kobiet;
- duży odsetek kobiet pozostaje w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – stanowiły one 35,83% wszystkich kobiet;
- duży odsetek kobiet posiada krótki staż pracy do 1 roku – 21,75% wszystkich kobiet;
- duża liczba kobiet w przedziale wiekowym 25-34 lata – 37,08% wszystkich kobiet;
- wysoki wskaźnik kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia – 44,38% zarejestrowanych kobiet;
- znaczna liczba kobiet nie posiada doświadczenia zawodowego – 39,04% wszystkich kobiet;
- duża odsetek stanowią kobiety do 30 roku życia – 34,04% zarejestrowanych kobiet;

- duża liczba kobiet posiadająca co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia – 35,29% zarejestrowanych kobiet.

Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu osób powyżej 50 roku życia zarejestrowane na dzień 31.05.2021 r. były 224 osoby/ 71 kobiet (21,9% bezrobotnych/ 12,66% kobiet). Liczba osób powyżej 50 roku systematycznie maleje od 2015 r. Spowodowane jest to wcześniejszym wiekiem emerytalnym kobiet i mężczyzn oraz działaniami Urzędu związanymi z pozyskiwaniem środków na aktywizację zawodową tej grupy zawodowej. XII.2015 r. - 449 osób/ 169 kobiet (25,03% bezrobotnych/ 18,06% kobiet); XII.2016 r. - 383 osoby/ 145 kobiet (26,32% bezrobotnych/ 17,84% kobiet), XII.2017 r. - 325 osób/ 110 kobiet (28,04% bezrobotnych/ 16,9% kobiet); 2018 r. - 276 osób/ 108 kobiet (26,74% zarejestrowanych/ 16,72% kobiet); 2019 r. - 240 osób/ 92 kobiety (25,32% bezrobotnych/ 15,57% kobiet); XII.2020 r. - 229 osób/ 79 kobiet (22,08% bezrobotnych/ 13,26% kobiet).

Analizując sytuację osób powyżej 50 roku życia należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy na 31.05.2021 r.:

- znaczna liczba osób powyżej 50 roku życia w stosunku do liczby zarejestrowanych ogółem – 21,9% zarejestrowanych / 12,66% kobiet;
- krótki staż pracy - 23,21% osób/ 29,58% kobiet powyżej 50 roku życia posiada staż pracy do 1 roku;
- przewaga zarejestrowanych mężczyzn w ogólnej liczbie osób powyżej 50 roku życia – 68,3% zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia;
- znaczny wskaźnik osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy – 42,86% zarejestrowanych osób w tej kategorii/ 42,25% kobiet powyżej 50 roku życia;
- bardzo duży odsetek osób posiadających status długotrwale bezrobotnych – 72,32% osób powyżej 50 roku życia/ 78,87% kobiet powyżej 50 roku życia;
- znaczny odsetek osób niepełnosprawnych – 10,26% osób powyżej 50 roku życia/ 8,45% kobiet powyżej 50 roku życia.

Wysoki poziom bezrobocia na terenach wiejskich

Jak wynika z danych statystycznych tutejszego urzędu na dzień 31.05.2021 r. zarejestrowane były 733 osoby zamieszkałe na wsi/ 406 kobiet (71,65% bezrobotnych/ 72,37% kobiet). Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejsza się w poszczególnych latach z zauważalnym wzrostem w 2020 r. , ale przekracza 70% ogółu zarejestrowanych. XII.2015 r. - 1 270 osób/ 677 kobiet (76,32% zarejestrowanych/ 76,58% kobiet); XII.2016 r. - 1 044 osoby/ 591 kobiet (71,75% bezrobotnych/ 72,69% kobiet); XII.2017 r. - 851 osób/ 495 kobiet (73,43% bezrobotnych/ 76,04% kobiet); 2018 r. - 760 osób/ 473 kobiety (73,64% bezrobotnych/ 73,22% kobiet); XII.2019 r. - 687 osób/ 430 kobiet (72,47% zarejestrowanych/ 72,76% kobiet); XII.2020 r. -742 osoby zamieszkałe na wsi/ 438 kobiet (71,55% bezrobotnych/ 73,49% kobiet).

Analizując sytuację osób zamieszkałych na wsi należy podkreślić kilka istotnych problemów lokalnego rynku pracy na 31.05.2021 r.:

- duży odsetek zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych – 71,65% bezrobotnych/ 72,37% kobiet;
- wysoki wskaźnik zamieszkałych na wsi z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 32,2% zamieszkałych na wsi;
- wysoki wskaźnik kobiet wśród zamieszkujących tereny wiejskie – 55,38% zamieszkałych na wsi;

- wysoki wskaźnik osób do 34 roku życia wśród zamieszkujących tereny wiejskie – 52,79% zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi pozostaje w ewidencji bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – 30,28% zamieszkałych na wsi;
- duży odsetek zamieszkałych na wsi posiada staż do 1 roku – 31,79% zamieszkałych na wsi.

V. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU PARCZEWSKIEGO NA LATA 2021 - 2025

Cel główny oraz obszary/ kierunki priorytetowe

Rozwój lokalnego rynku pracy możliwy jest poprzez długofalowy proces poprawy jego zasobów oraz stałą współpracę partnerów rynku pracy. Celem głównym Programu jest „**Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu parczewskiego poszukujących pracy**”. Cel zostanie osiągnięty przez realizację następujących obszarów/ kierunków priorytetowych:

1. Zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników;
2. Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości;
4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

Wymienione wyżej kierunki priorytetowe stanowią zestaw komplementarnych obszarów, w których zawiera się całość planowanych merytorycznych prac Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie. Realizacja tak skonstruowanego Programu zapewni adekwatną do potrzeb lokalnego rynku pracy odpowiedź instytucjonalną, a także minimalizuje występowanie problemów społecznych wśród mieszkańców miasta. Do każdego z wyżej wymienionych obszarów priorytetowych opracowano uszczegółowienie w postaci zadań, działań oraz mierników służących do ich monitorowania.

I. Obszar/ kierunek priorytetowy: Zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników

Pierwsze zadanie obejmuje systematyczną i długookresową pomoc w odnalezieniu na rynku pracy ofert, które będą odpowiadały potrzebom zgłaszanym przez bezrobotnych, ale także przez pracodawców.

Zadanie 1: Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Działania:

1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.
2. Udzielanie informacji zawodowej.
3. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców powiatu parczewskiego.
4. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników.

Mierniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym;

- liczba osób objętych poradami grupowymi;
- liczba przeprowadzonych badań testowych;
- liczba osób korzystających z informacji zawodowej;
- liczba udzielonych porad zawodowych;
- liczba porad udzielonych pracodawcom.

Zadanie 2. Zapewnienie odpowiedniej jakości ofert pracy do realizacji

Działania:

1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb i oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowych ofert pracy.
2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy.
3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.
4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.

Mierniki:

- liczba targów pracy i wystawców;
- liczba zorganizowanych giełd pracy;
- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP w Parczewie;
- liczba miejsc aktywizacji zawodowej;
- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy;
- liczba wydanych skierowań do pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Zadanie 3: Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym

Działania:

1. Promowanie kształcenia ustawicznego.
2. Udostępnianie informacji o organizowanych szkoleniach.
3. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy.
4. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.

Mierniki:

- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie;
- liczba uczestników szkoleń;
- liczba udostępnionych informacji o organizowanych szkoleniach;
- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń;
- liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki;
- liczba osób korzystających z dofinansowania do studiów podyplomowych.

Zadanie 4: Dostosowanie jakości usług świadczonych osobom bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.

Działania:

1. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonych usług.
2. Doskonalenie zawodowe pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie.

Mierniki:

- liczba wizyt marketingowych;
- liczba przeszkolonych pracowników PUP w Parczewie.

Zadanie 5: Realizacja projektów i programów adresowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

Działania:

1. Tworzenie i realizacja programów specjalnych, regionalnych lub pilotażowych.
2. Tworzenie i realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.
3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Mierniki:

- liczba programów specjalnych, regionalnych lub pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych;
- liczba osób objętych programami specjalnymi, regionalnymi lub pilotażowymi;
- liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych z krajowych środków publicznych;
- liczba osób objętych programami z krajowych środków publicznych;
- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych ze środków UE;
- liczba osób objętych projektami ze środków UE.

II. Obszar/ kierunek priorytetowy: Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Osoby bezrobotne ustawowo zdefiniowane jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są traktowane priorytetowo oraz wymagają szybkiej i skutecznej pomocy. Taka pomoc jest możliwa dzięki identyfikacji tych osób oraz indywidualnej diagnozy ich potrzeb.

Zadanie 1 : Identyfikowanie potrzeb osób bezrobotnych

Działania:

1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.
2. Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i programów.
3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.

Mierniki:

- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego;
- liczba sporządzonych Indywidualnych Planów Działania;
- liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów i programów;
- napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem.

Zadanie 2: Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej

Działania:

1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.
2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Mierniki:

- liczba osób w szczególnej sytuacji objętych poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy;
- liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia;
- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych;
- liczba projektów własnych odpowiadających na potrzeby osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

III. Obszar/ kierunek priorytetowy: Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.

Wsparcie przedsiębiorczości stanowi dopełnienie roli lokalnych instytucji i organizacji wzmacniających rynek pracy w powiecie parczewskim. Wsparcie odbywa się dwutorowo: z jednej strony przez ułatwienia w podjęciu działalności gospodarczej przez bezrobotnych, a z drugiej za pomocą zachęt do tworzenia miejsc pracy wśród przedsiębiorców.

Zadanie 1: Promocja tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia

Działania:

1. Podejmowanie działań informacyjno – promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.
2. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.
3. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.
4. Upowszechnianie wśród osób bezrobotnych informacji dla osób podejmujących działalność gospodarczą.

Mierniki:

- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest PUP Parczew;
- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej PUP Parczew lub tablicach ogłoszeń;
- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechniania informacji.

Zadanie 2: Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Działania:

1. Przygotowanie i rozpowszechnienie informacji dotyczących pomocy finansowej zatrudnienia osób bezrobotnych.

2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.
3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.
4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.

Mierniki:

- liczba pracodawców współpracujących z PUP Parczew;
- liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej;
- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy;
- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych;
- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy.

Zadanie 3: Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.

Działania:

1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.
2. Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.
3. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi przedsiębiorczość.

Mierniki:

- liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej;
- liczba osób, którzy otrzymali jednorazowe środki na działalność gospodarczą (FP, EFS, PFRON);
- liczba projektów i programów wspierających utworzenie działalności gospodarczej.

IV. Obszar/ kierunek priorytetowy: Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

Do efektywnego funkcjonowania rynku pracy konieczny jest niezakłócony przepływ informacji o popycie na pracę i podaży pracy. Rozwiązaniem niezwykle korzystnym instytucjonalnie jest w tym przypadku współpraca między różnymi podmiotami i formuła partnerstwa.

Zadanie 1: Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.

Działania:

1. Wsparcie podmiotów na mocy zawieranych porozumień.
2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.

Mierniki:

- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy;
- liczba projektów zamieszczonych na stronie internetowej PUP lub na tablicach ogłoszeń.

Odbiorcy

Odbiorcami Programu są wszystkie podmioty funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, w tym głównie: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy; pracodawcy i ich pracownicy; instytucje rynku pracy; ośrodki pomocy społecznej z powiatu parczewskiego; Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Parczewie; jednostki samorządu terytorialnego; organizacje pozarządowe.

Realizatorzy

Program realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie we współpracy z podmiotami i partnerami lokalnymi: pracodawcami; instytucjami szkoleniowymi; agencjami zatrudnienia; ośrodkami pomocy społeczne z powiatu parczewskiego; Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Parczewie; jednostkami samorządu terytorialnego; OHP; organizacjami pozarządowymi.

Źródła finansowania

Zadania zawarte w Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021-2025 będą finansowane z następujących źródeł:

1. Fundusz Pracy (budżet wg algorytmu, rezerwa FP);
2. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
3. Środki jednostek samorządu terytorialnego;
4. Środki Unii Europejskiej (Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój i Regionalnego Programu Województwa Lubelskiego);
5. Środki pracodawców zaangażowane w realizację umów na formy aktywizacji (usługi i instrumenty rynku pracy wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

VI.MONITORING PROGRAMU

W celu zapewnienia prawidłowej i efektywnej realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021-2025 prowadzony będzie monitoring, który pozwoli na bieżącą analizę realizacji obszarów/ kierunków priorytetowych w Programie. Monitoring pozwoli też wykryć pojawiające się zagrożenia w realizacji programu i tym samym na bieżąco dokonywać korekty podejmowanych działań.

Koordynatorem programu będzie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie, a funkcja koordynująca pozwoli na wprowadzenie ewentualnych uzupełnień i zmian do zaplanowanych działań celem prawidłowej realizacji programu.

Informacja z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego do roku 2020 przedkładana będzie Powiatowej Radzie Rynku Pracy oraz Staroście Parczewskiemu po zakończeniu każdego roku w terminie do 15 marca. Sprawozdanie końcowe zostanie sporządzone po zakończeniu Programu w terminie do 30 marca 2026 r. Za sporządzanie sprawozdań odpowiedzialny będzie Powiatowy Urząd Pracy w Parczewie.

Monitoring realizacji poszczególnych obszarów/ kierunków priorytetowych w formie tabelarycznej - załącznik nr 1.

Z up. STAROSTY

Aneta Kozłowska
specjalista do spraw programów

Monitoring realizacji poszczególnych obszarów/kierunków priorytetowych "Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Parczewskiego na lata 2021 - 2025" w formie tabelarycznej

Załącznik nr 1

Obszary/ kierunki priorytetowe	Zadania	Działania	Mierniki	Podmioty realizujące i współpracujące	Monitorowanie	Sposób realizacji
I. Zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w zanieczeniu odpowiednich pracowników	1. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	1.1.1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej	liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym, liczba osób objętych poradami grupowymi; liczba przeprowadzonych badań testowych; liczba osób korzystających z informacji zawodowej; liczba udzielonych porad zawodowych; liczba porad udzielonych pracodawcom	PUP Parczew	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego do 15 marca	Informacje i dane statystyczne
		1.1.2. Udzielanie informacji zawodowej				
		1.1.3. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców powiatu parczewskiego				
		1.1.4. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników				
	1.2. Zapewnienie odpowiedniej jakości ofert pracy do realizacji	1.2.1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb i oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowych ofert pracy	liczba targów pracy i wystawców; liczba zorganizowanych giełd pracy; liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP w Parczewie; liczba miejsc aktywizacji zawodowej; liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy; liczba wydanych skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej;	PUP Parczew, pracodawcy, agencje zatrudnienia	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego do 15 marca	Informacje i dane statystyczne
		1.2.2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy				
		1.2.3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy				
		1.2.4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżącej informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy				
	1.3. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym	1.3.1. Promowanie kształcenia ustawicznego	liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie; liczba uczestników szkoleń; liczba udostępnionych informacji o organizowanych szkoleniach; liczba zrealizowanych obszarów szkoleń; liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki; liczba osób korzystających z dofinansowania do studiów podyplomowych	PUP Parczew, instytucje szkoleniowe	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego do 15 marca	Informacje i dane statystyczne
		1.3.2. Udostępnianie informacji o organizowanych szkoleniach				
		1.3.3. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy				
		1.3.4. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia				
	1.4. Dostosowanie jakości usług świadczonych osobom bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy	1.4.1. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonych usług	liczba wizyt marketingowych; liczba przeszkolonych pracowników PUP w Parczewie;	PUP Parczew; instytucje szkoleniowe	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego do 15 marca	Informacje i dane statystyczne
		1.4.2. Doskonalenie zawodowe pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie				
	1.5. Realizacja drogiektów	1.6.1. Tworzenie i realizacja programów specjalnych, regionalnych lub pilotażowych	liczba programów specjalnych, regionalnych lub pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych;			

